



## Vážení čtenáři,

*v den, kdy jsem se věnoval psaní tohoto úvodního článku, jmenoval Prezident ČR tři nové ústavní soudce. Jsem tomu velmi rád, neboť Ústavní soud vnímám velmi pozitivně, a to jako určitou etickou pojistku v současné velmi turbulentní době, kdy jsou témata jako smysl, dlouhodobá udržitelnost rozhodnutí a jejich podstata, širší sociálně-ekonomický dopad a základní práva upozadována ekonomickým tématům, krátkodobé návratnosti, rychlým rozhodnutím a jejich efektivitě.*

*Již měsíc máme k dispozici mediálně diskutovaný vládní návrh konsolidačního balíčku. Očekávané dopady některých navrhovaných změn osobně vnímám jako značně diskutabilní, vyžadující hlubší zamyšlení a diskusi. Lze souhlasit se zvýšením daně z nemovitých věcí, která je v ČR ve srovnání se zeměmi EU dlouhodobě jedna z nejnižších. Škoda však je, že část výnosu této daně, tak, jako je tomu již nyní, nebude příjmem obecních rozpočtů. Osobně očekávám, i s ohledem na množství připomínek, které Ministerstvo financí k návrhu obdrželo, že jeho projednávání nebude nikterak jednoduché. Vládní návrh tak velmi pravděpodobně, navzdory prohlášení vládních představitelů, nebude finální verzí. Situaci sledujeme a o vývoji vás budeme samozřejmě informovat.*

*Z mého pohledu dalším velmi významným, mediálně již méně diskutovaným, dílem z pera Ministerstva financí z května tohoto roku, je návrh zákona o tzv. dorovnávací dani. Návrh zákona, jak je v současné době koncipován, je transpoziční úpravou směrnice Rady EU o zajištění globální minimální úrovně zdanění nadnárodních skupin podniků a velkých vnitrostátních skupin. Cílem zaváděné úpravy je zajistit minimální efektivní úroveň zdanění velkých nadnárodních skupin a velkých vnitrostátních skupin, které mají roční výnosy 750 mil. EUR nebo více, ve dvou ze čtyř předchozích účetních období předcházejících zdaňovacímu období. Úroveň minimálního efektivního zdanění je v souladu se směrnicí stanovena ve výši 15 %. Úprava by, dle vyjádření zástupců ministerstva, měla dopadnout na desítky českých subjektů. Osobně se domnívám, s ohledem na dobrovolnou implementaci i tzv. kvalifikované vnitrostátní dorovnávací daně, že okruh subjektů bude výrazně širší, a to v rádech několika tisíc daňových subjektů. O tom však dále v článku Hanky Veselé v tomto Newsletteru.*

*Lukáš Křístek se ve svém článku zabývá problematikou znaleckých posudků zpracovaných v souladu se zákonem o znalcích, znaleckých kancelářích a znaleckých ústavech, co lze očekávat, jak v těchto posudcích správně číst a jak je interpretovat.*

*Petr Linx se zamýšlí nad sazbami DPH od 1. 1. 2024. Provede nás úskalími a otázkami, které si budou muset plátce daně zodpovědět v souvislosti se zavedením jednotné snížené sazby ve výši 12 % a převodem některých plnění do základní sazby.*

*Adam Hussein se zabývá přehledem nejdůležitějších změn Zákoníku práce. Témata jako dohody mimo pracovní poměr, vznik nároku na dovolenou, rozvrh pracovní doby či možnost digitalizace pracovních dokumentů řeší většina zaměstnavatelů.*

*Michael Kralert pak informuje o povinnosti finančních institucí řídit se novou směrnicí EU, která má za cíl minimalizovat rizika v oblasti kybernetické bezpečnosti.*

Přeji vám všem příjemné čtení a krásné léto.

**Michal Daňša**

Partner

## OBSAH

- Zákon o dorovnávacích daních
- Daňové změny v konsolidačním balíčku představeném vládou
- Čtete znalecké posudky
- Novela zákoníku práce 2023 - nejdůležitější změny
- Evropská unie si posvítil na útoky hackerů a lépe zabezpečí finanční sektor
- 30 Inspirativních: Lidé a vztahy
- Informace orgánů státní správy a připravovaná legislativa
- Přehled našich plánovaných seminářů

Novinky v BDO

## BDO V ČESKU

- Audit, daně, účetnictví & mzdové poradenství, právo, IT a znalectví
- Více než 500 odborníků
- 61 certifikovaných daňových poradců, 36 certifikovaných auditorů, 7 certifikovaných znaleckých expertů, 8 advokátů
- 6 kanceláří v České republice

Naše webová stránka:





# ZÁKON O DOROVNÁVACÍCH DANÍCH

Zákon o dorovnávacích daních pro účely zajištění minimální úrovně zdanění velkých nadnárodních skupin a velkých vnitrostátních skupin (dále jen „Zákon“) je v současnosti v připomínkovém řízení, po kterém zamíří do parlamentu s očekávanou účinností od 31. 12. 2023.

Zákon není úplným překvapením, neboť se ve své podstatě jedná o implementaci směrnice Rady (EU) 2022/2523 ze dne 15. prosince 2022 o zajištění globální minimální úrovně efektivního zdanění nadnárodních skupin podniků a velkých vnitrostátních skupin v Unii (dále jen „Směrnice“). Tato Směrnice tak navazuje na iniciativu OECD - na tzv. Pilíř 2 odsouhlasený v rámci projektu OECD/G20 „Tax Challenges Arising from the Digitalisation of the Economy - Global Anti-Base Erosion Model Rules (Pillar Two)“.

Směrnice zavádí v souladu s pravidly OECD novou povinnost mateřských společností, velkých nadnárodních a národních skupin odvádět dorovnávací daň tak, aby za každou jurisdikci, ve kterých se tato skupina nachází, byla odvedena minimální daň, a to bez ohledu na to, zda se jedná o zemi, která implementovala Směrnici nebo se připojila k Pilíři 2. Jednotlivé státy pak mají možnost uplatnit svoji lokální dorovnávací daň. Pokud si však některá země tuto lokální dorovnávací daň nezavede, odvede minimální daň její mateřská společnost ve své jurisdikci. Česká republika se o tento dodatečný zdroj pro výběr daně nehodlá připravit a tuto lokální dorovnávací daň zavádí.

Zákon tak zavádí dvě zcela nové daně s vlastními pravidly, která jsou odlišná od pravidel pro daň z příjmů fyzických a právnických osob stanovená zákonem o daních z příjmů (tj. zákon č. 582/1992 Sb.). Jak vyplývá z celého jeho názvu, cílem je zajistit, aby velké nadnárodní či vnitrostátní skupiny odváděly v České republice minimální daň, a to v souladu s pravidly zavedenými Směrnicí a Pilířem 2. Minimální daň cílí na efektivní daňovou sazbu ve výši 15 %.

Zákon tedy zavádí tzv. **tuzemskou dorovnávací daň**. Poplatníkem se stanou vždy české společnosti (čeští daňoví rezidenti, případně stálá provozovna zahraniční společnosti), které jsou členy velké nadnárodní či vnitrostátní skupiny (viz níže). Dále Zákon zavádí tzv. **přířazovanou dorovnávací daň**, kterou budou v České republice hradit za určitých podmínek české mateřské společnosti. Této dani se také říká globální daň přířazovaná mateřské entitě (popř. jiné entitě skupiny).

Jakým způsobem česká společnost zjistí, zda se stane poplatníkem této minimální daně v České republice? Základním podmínkou je, aby patřila do skupiny společností, jejichž roční výnos převýšil více než 750 mil. EUR (ve dvou ze čtyř předcházejících zdaňovacích období). Roční výnos zjistí z konsolidované účetní závěrky, kterou sestavuje nejvyšší mateřská společnost. Zda-li bude dosažen limit 750 mil. EUR do značné míry ovlivní pravidla pro sestavování konsolidované účetní závěrky nejvyšší mateřskou společností či mateřskou společností, se nachází o úroveň níže.

Zákon necílí pouze na skupiny umístěné v EU, ale celosvětově. Necílí také na tzv. vyloučené entity (např. neziskové a vládní organizace, penzijní fondy a za určitých podmínek také investiční fondy).

Pokud česká společnost bude patřit do velké nadnárodní či národní skupiny, bude v dalším kroku nutné zjistit, jakou efektivní daňovou sazbu dosáhla celá skupina v České republice. Její výpočet bude velmi komplexní. Za určitých podmínek bude možné vycházet z účetních výkazů sestavených dle českých účetních pravidel (tj. odlišných od účetních pravidel, dle kterých byly sestaveny konsolidované účetní výkazy nejvyšší mateřskou společností). Pokud bude efektivní daňová sazba celé skupiny v České republice nižší než 15 %, bude nutné dále testovat efektivní daňovou sazbu za každou českou společnost samostatně. Pokud česká společnost bude dosahovat efektivní daňové sazby nižší než 15 %, bude povinna hradit tuzemskou dorovnávací daň.

Pokud mezi českými společnostmi budou i poplatníci daně z příjmů, kteří čerpají slevu na dani v rámci investičních pobídek či např. odpocet na vědu a výzkum, tuzemská dorovnávací daň může výrazně vyrušit případnou daňovou úsporu.

Při výpočtu efektivní daňové sazby se bude vycházet ze splatné a odložené daně, nicméně nepůjde jednoduše převzít údaje vykázané v účetních výkazech. Naopak, propočet bude velmi náročný. V některých případech bude nutné vycházet z hodnot, které vstoupily do konsolidované účetní závěrky (neočistěné o vzájemné transakce) sestavené nejvyšší mateřskou entitou.

Následný propočet tuzemské dorovnávací daně bude také komplexní. Tuzemská dorovnávací daň se totiž nejprve propočte za celou skupinu v České republice, a následně se rozdělí mezi ty české společnosti, jejichž efektivní daňová sazba nedosahuje minimální výše 15 %, a to na základě poměru jejich zisků.

Každou českou společnost, která patří do velké nadnárodní či národní skupiny, tak čeká povinnost podávat samostatně informační přehled a daňové přiznání (v případě, že bude hradit tuzemskou dorovnávací daň).

Zákon o dorovnávací dani je velmi komplexní a jeho implementace v praxi potrápí zcela jistě nejednoho poplatníka a daňové odborníky.

Pro správné stanovení povinnosti hradit minimální daň v České republice bude nutná spolupráce napříč celou skupinou. K tomu bude zapotřebí velmi dobrá znalost nejen českých účetních předpisů, ale také předpisů, dle kterých je sestavována konsolidovaná účetní závěrka nejvyšší mateřskou společností (IFRS, US GAAP apod.). Užitečným informačním zdrojem se stanou i modelová pravidla OECD.



Hana Veselá  
[hana.vesela@bdo.cz](mailto:hana.vesela@bdo.cz)

## DAŇOVÉ ZMĚNY V KONSOLIDAČNÍM BALÍČKU PŘEDSTAVENÉM VLÁDOU

Česká vláda zveřejnila návrh tzv. konsolidačního balíčku, jehož součástí jsou poměrně zásadní úpravy některých ustanovení daňových zákonů s účinností od 1. ledna 2024. Návrh zákona je na počátku legislativního procesu, a jeho konečná podoba tedy ještě není známa. Níže vám přinášíme přehled nejdůležitějších navrhovaných změn.

Aktuální znění novely zákonů týkající se konsolidačního balíčku naleznete [zde](#).

### DAŇ Z PŘÍJMŮ PRÁVNICKÝCH OSOB

- ▶ Sazba daně z příjmů právnických osob se zvýší ze současných 19 % na 21 %. Zvýšení sazby daně se bude vztahovat na všechna zdaňovací období po 1. lednu 2024.
- ▶ Od roku 2024 nebude možné zahrnout do daňově uznatelných nákladů "tiché víno" poskytnuté jako reklamní nebo propagační předmět do výše 500 Kč.
- ▶ Od roku 2024 bude maximální daňově uznatelná částka na pořízení osobního automobilu (kategorie M1) omezena na 2 miliony Kč.
- ▶ V období od 1. ledna 2024 do 31. prosince 2028 budou mimořádné odpisy uplatňovány pouze u elektromobilů. Majetek odepisovaný v tomto režimu se bude odepisovat podle dosavadních pravidel.
- ▶ Ze všech příjmů osvobozených nebo nepodléhajících zdanění v České republice se budou v Oznámení o příjmech vyplacených do zahraničí uvádět pouze licenční poplatky a podíly na zisku (bez ohledu na jejich výši). Nová úprava se však bude vztahovat pouze na příjmy, u kterých by povinnost srazit daň vznikla až po nabytí účinnosti novely. Příjmy podléhající srážkové dani se budou oznamovat za stejných podmínek jako doposud.

[michal.vetrovec@bdo.cz](mailto:michal.vetrovec@bdo.cz)  
[adela.pohunkova@bdo.cz](mailto:adela.pohunkova@bdo.cz)

### DAŇ Z PŘÍJMŮ FYZICKÝCH OSOB A POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

#### SAZBY DANĚ Z PŘÍJMŮ FYZICKÝCH OSOB

- ▶ Sazby daně z příjmů fyzických osob v České republice jsou 15 % a 23 %. Vyšší sazba daně se uplatňuje, pokud souhrnný základ daně přesáhne určitou hranici. Současná hranice činí 48násobek průměrné mzdy (1 935 552 Kč pro rok 2023). Od roku 2024 by se měla hranice snížit na 36násobek průměrné mzdy.

#### OMEZENÍ NEBO ZRUŠENÍ DAŇOVÝCH VÝJIMEK A SLEV NA DANI

- ▶ Příjmy z prodeje podílů v obchodní korporaci jsou osvobozeny od daně při splnění určitých podmínek, zejména časového testu držby daného podílu (pro cenné papíry 3 roky, pro ostatní podíly v obchodní korporaci 5 let). Od roku 2024 bude dalším kritériem pro osvobození souhrnný limit ve výši 40 000 000 Kč, jako maximální výše pro osvobození příjmů z prodeje cenných papírů i jiných podílů v obchodní korporaci za zdaňovací období. Pokud příjem z prodeje přesáhne tento limit, zbytek příjmu podléhá zdanění, přičemž bude možné jako výdaj vůči zdanitelným příjmům využít tržní hodnotu daného obchodního podílu určenou dle Zákona o oceňování k 31. prosinci 2023.
- ▶ Od daně je v současné době osvobozena široká škála nepeněžních benefitů zaměstnanců („cafeterie“, tj. příspěvek zaměstnavatele na kulturní a sportovní vyžití, na rekreaci, na využívání zdravotnických zařízení či nákupu zboží od zdravotnických zařízení, nákup knih apod.). Od roku 2024 má být toto osvobození zrušeno, na druhou stranu bude možné související výdaje pro podnik za určitých podmínek považovat za daňově uznatelné náklady u zaměstnavatele.

- ▶ V současné době může zaměstnavatel poskytovat svým zaměstnancům stravování a nepeněžní příspěvky na stravování osvobozené od daně bez horní hranice. Od roku 2024 má být zaveden horní limit pro osvobození za odpracovanou směnu.
- ▶ Pro zjednodušení systému osvobození drobných příjmů (příjem ze státního příspěvku na stavební spoření, kurzové zisky při směnách peněz, příjmy z chovu včel, příjmy z příležitostných činností, dary od jednoho dárce) má být zaveden souhrnný limit pro osvobození příjmů ve výši 50 000 Kč za zdaňovací období, který by se měl vztahovat na jednotlivé druhy ostatních příjmů.
- ▶ Momentálně si může poplatník uplatnit slevu na dani na manželku či manžela s vlastním ročním příjmem nižším než 68 000 Kč, pokud manželé žijí ve společné domácnosti. Podle nové právní úpravy se uplatnění slevy na dani bude týkat pouze poplatníků žijících ve společné domácnosti s dítětem do 3 let věku.
- ▶ Daňová sleva za umístění dítěte má být zrušena.
- ▶ Daňová sleva na studenta má být zrušena.

## SYSTÉM SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

- ▶ Odvody na sociální zabezpečení zaměstnanců se mají zvýšit o 0,6 % (zvýšení z maximálního procenta odvodů z 11 % na 11,6 % hrubé mzdy). Zaměstnanci budou touto dodatečnou platbou přispívat do systému nemocenského pojištění.
- ▶ Dohody o provedení práce podle zákoníku práce jsou vyňaty z odvodu pojistného (do 10 000 Kč měsíčně). V souvislosti s návrhem zákona budou zavedeny nové horní hranice pro vynětí ze systému odvodu pojistného tak, aby se při testování těchto hranic kumulovaly všechny dohody uzavřené i s více zaměstnavateli. Za tímto účelem má být zavedena nová oznamovací povinnost zaměstnavatelů a informační povinnost zaměstnanců.
- ▶ Odvody na sociální zabezpečení osob samostatně výdělečně činných vzrostou zvýšením vyměřovacího základu. Zvýšení by se mělo týkat osob samostatně výdělečně činných, které podléhají minimálnímu vyměřovacímu základu (zvýšení v průběhu následujících 3 let o 5 % průměrné mzdy ročně), a u osob samostatně výdělečně činných, jejichž příjmy podléhají vyššímu než minimálnímu vyměřovacímu základu, má od roku 2024 dojít ke zvýšení vyměřovacího základu ze současných 50 % daňového základu na 55 %.

[monika.lodrova@bdo.cz](mailto:monika.lodrova@bdo.cz)

## DAŇ Z PŘIDANÉ HODNOTY

V současné době používá český systém DPH tři sazby, základní sazbu 21 % a dvě snížené sazby 15 % a 10 %. S účinností od roku 2024 vláda navrhuje sloučit dvě snížené sazby do nové jednotné snížené sazby ve výši 12 %. Základní sazba DPH zůstane beze změny na úrovni 21 %. Rovněž bude zavedena nová nulová sazba DPH, která se bude vztahovat pouze na knihy včetně elektronických knih. To povede k přeřazení některého zboží a služeb do jiné sazby.

### NOVÁ SAZBA 12 % SE BUDE APLIKOVAT NAPŘÍKLAD NA NÁSLEDUJÍCÍ ZBOŽÍ A SLUŽBY

- ▶ potraviny,
- ▶ ubytovací a stravovací služby,
- ▶ vodné a stočné,
- ▶ teplo,
- ▶ léky,
- ▶ bezlepkové výrobky,
- ▶ zdravotnické prostředky,
- ▶ časopisy,
- ▶ stavby pro bydlení,
- ▶ dětské autosedačky,
- ▶ pohřební služby.

### NAOPAK NĚKOLIK POLOŽEK, KTERÉ V SOUČASNÉ DOBĚ PODLÉHAJÍ 10% NEBO 15% SAZBĚ DPH, BUDE PŘEŘAZENO DO PLNĚNÍ PODLÉHAJÍCÍCH ZÁKLADNÍ SAZBĚ

- ▶ kadeřnické služby,
- ▶ točené pivo,
- ▶ služby autorů a umělců,
- ▶ sběr, přeprava a ukládání komunálního odpadu,
- ▶ opravy obuvi, koženého zboží a jízdních kol,
- ▶ úklidové práce v domácnosti,
- ▶ palivové dříví,
- ▶ noviny.

## DALŠÍ ZMĚNY

### DAŇ Z NEMOVITOSTÍ

- ▶ Další součástí navrhovaného balíčku je poměrně výrazné zvýšení daně z nemovitostí, a to až na dvojnásobek od roku 2024.
- ▶ Zároveň by mělo dojít ke změně rozpočtového určení, kdy část této daně bude příjmem státního rozpočtu.
- ▶ Navrhuje se také zavedení inflačního koeficientu, který by od roku 2025 automaticky zvyšoval daň z nemovitostí o inflaci za předchozí období.

### SPOTŘEBNÍ A ENERGETICKÉ DANĚ

Pokud jde o spotřební daně, návrh zahrnuje 10% zvýšení daně z cigaret, tabáku ke kouření, doutníků a cigarillos od roku 2024 a 5 % každý rok od roku 2025 do roku 2027. Mimo jiné návrh také zahrnuje 15% zvýšení daně ze zahřívání tabáku každý rok od roku 2024 do roku 2027.

- ▶ Plánuje se také zavedení nové daně na nikotinové sáčky a náplně do elektronických cigaret, které dosud zdaněny nebyly.
- ▶ Pokud jde o spotřební daň z alkoholu, očekává se její zvýšení o 10 % v roce 2024 a o 5 % v každém z let 2025 až 2027.
- ▶ Naopak nulová sazba zůstane zachována u "tichého vína".
- ▶ Součástí návrhu je také zvýšení spotřební daně z motorové nafty na původní úroveň před válkou na Ukrajině - zvýšení o 1,50 Kč na litr.
- ▶ Navrhuje se také zrušit osvobození spotřební daně z leteckého paliva pro vnitrostátní lety.
- ▶ Vláda rovněž plánuje zrušit vrácení spotřební daně z minerálních olejů spotřebovaných v mineralogických a metalurgických procesech a zrušit osvobození daně ze zemního plynu, elektřiny a pevných paliv v těchto procesech.

Krom toho bude prodloužen preferenční daňový režim pro dary Ukrajině na rok 2023.

[petr.linx@bdo.cz](mailto:petr.linx@bdo.cz)

### ZAVEDENÍ LIMITU OSVOBOZENÍ PŘÍJMU Z PRODEJE CENNÝCH PAPÍRŮ ČI JINÝCH PODÍLŮ V OBCHODNÍ KORPORACI

V rámci legislativního znění konsolidačního balíčku, které by mělo platit již od 1. ledna 2024, zákonodárci navrhují opatření, kterým výrazně zasáhnou do danění příjmů z prodeje cenných papírů či jiných podílů v obchodní korporaci z majetku fyzických osob:

- ▶ Od roku 2024 se navrhuje zavedení horního limitu osvobození příjmu z prodeje cenných papírů či jiných podílů v obchodní korporaci. Momentálně je při splnění podmínek, zejména časového testu držby daného podílu (pro cenné papíry 3 roky, pro ostatní podíly v obchodní korporaci 5 let) příjem v plné výši osvobozený.
- ▶ Nově bude takový příjem po splnění časového testu osvobozený pouze do 40 000 000 Kč za rok. Tento limit je souhrnným limitem pro osvobození příjmů z prodeje cenných papírů i jiných podílů na obchodní korporaci za zdaňovací období.
- ▶ V situaci, kdy bude z důvodu překročení limitu osvobozených příjmů možné osvobodit příjem z prodeje podílu na obchodní korporaci pouze částečně, bude možné jako výdaj vůči zdanitelným příjmům využít tržní hodnotu daného obchodního podílu určenou dle zákona o oceňování k 31. prosinci 2023. Tím se v podstatě zajistí, že se zdaní nárůst hodnoty podílu od roku 2024 dále.

Samozřejmě bude ještě nutné sledovat, v jaké verzi bude schválena konečná podoba balíčku.

Čeká vás mezigenerační výměna nebo hledáte strategického partnera? Jak je možné se na tuto situaci připravit? Kontaktujte nás.

[stepanka.kopecka@bdo.cz](mailto:stepanka.kopecka@bdo.cz)

[zenon.folwarczny@bdo.cz](mailto:zenon.folwarczny@bdo.cz)



## ČTEME ZNALECKÉ POSUDKY

Už 2 a půl roku se znalci řídí novým zákonem - Zákon č. 254/2019 Sb. o znalcích, znaleckých kancelářích a znaleckých ústavech. Zákon má napomoci ke kvalitnějším znaleckým posudkům. Hlavním nástrojem je způsob zpracování posudku. Posudek má novou podrobnou strukturu, která ve své podstatě má být záznamem o postupu znalce.

Podrobná struktura je základním nástrojem pro přezkoumatelnost posudku. Cílem je přezkoumatelnost poučenými laiky, protože je důležitá faktická správnost (pravdivost) posudku. Pokud posudek není přezkoumatelný, nemůžeme vědět, zdali je pravdivý. Můžeme v to pouze věřit, což je na pravdivost posudku nedostačující. Proto je přezkoumatelnost společně s pravdivostí a úplností také jednou ze tří základních vlastností posudku. Zájemce o podrobnou strukturu posudku odkazují na § 28, Zákona č. 254/2019 Sb. A na § 39 a následující Vyhlášky č. 502/2020 Sb.

Vyhláška č. 502/2020 Sb. v § 40 ukládá mimo jiné také povinnosti zadavatelům znaleckých posudků. Zadavatel musí položit otázku odbornou. Tedy nikoliv otázku triviální (jednoduchou otázku, na kterou může odpovědět kdokoli) a nikoliv otázku právní. S právní otázkou, by se měl zadavatel obracet na advokátní kanceláře. Zadavatel musí znalci říct, pro jaký účel má být znalecký posudek použit. A konečně skutečnosti sdělené zadavatelem, které mohou mít dle jeho názoru vliv na přesnost závěru znaleckého posudku.

Pravdivost jako vlastnost posudku se předpokládá automaticky. Znalec má prostřednictvím své odbornosti a erudice odpovědět laikovi (soudce) na otázky, které soudci pomohou rozsoudit spor. Aby mohl být spor rozsouzen správně (spravedlivě), tak musí znalec pravdivě odpovědět na otázky soudu. Dále soud i na základě odpovědi rozhodne spravedlivě. Možná se čtenáři zdá uvedená konstrukce až naivní, ale takto by znalecká činnost měla fungovat.

Zvláštní kategorií je poslední ze tří vlastností a to je „úplnost“. Znalec by měl osvětlit problematiku úplně. To znamená, že jeho výklad by neměl být jednostranný.

Dalším problémem je přesnost závěrů. Technické vědy mohou být matematicky přesné, ekonomické ovšem ne. Znalec, jakožto oceňovatel, promítá do ocenění své názory a představy. Například prostřednictvím koeficientů v rámci porovnávací metody. Metodika posudků pamatuje i na tuto skutečnost. Znalec by měl říci, jaký je rozptyl jeho ocenění, nebo v jakém intervalu se ocenění nachází.

Čtenáři posudků by měli věnovat pozornost i přílohám posudku, protože přílohy napomáhají k přezkoumatelnosti. Díky těmto přílohám čtenář zjistí, zdali jsou data, ze kterých získává znalec své odpovědi, věrohodná.

Peníze jsou vždy až na prvním místě. Znalcům se nedávno významně zvýšila odměna, pokud jsou zadavatelem soudy či policie. Nyní platí hodinová sazba až 1 000 Kč. Což znamená, že při soudních sporech budou stát znalecké posudky podstatně více. Pokud se vyskytují v posudcích jakékoliv nesrovnalosti, znalci Vám vždy poskytnou vysvětlení.



Lukáš Křístek  
[lukas.kristek@bdo.cz](mailto:lukas.kristek@bdo.cz)



## NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE 2023 – NEJDŮLEŽITĚJŠÍ ZMĚNY

Český zákoník práce pravděpodobně očekává opět výrazné změny. Vláda v dubnu 2023 schválila po přepracování v připomínkovém řízení upravený návrh novely, která se projeví do práv a povinností zaměstnanců a zaměstnavatelů v mnoha oblastech.

Novela reflektuje jednak evropskou úpravu směrnic o work-life balance a předvídatelných pracovních podmínkách (směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v EU), jednak se snaží regulovat práci na dálku, zjednodušit doručování, a také digitalizovat pracovněprávní dokumentaci.

Upozorňujeme však, že změny uvedené níže jsou stále pouze návrhem, který musí projít legislativním procesem, a nelze se spoléhat na to, že novela bude přijata v současném znění.

Momentální předpoklad je takový, že novela by mohla být schválena ještě na podzim tohoto roku. Za zmínku v tomto ohledu stojí tzv. dělená účinnost novely. Drtivá většina ustanovení novely by měla nabýt účinnosti (tj. začne platit pro strany pracovněprávního vztahu) první den prvního kalendářního měsíce následujícího po dni vyhlášení zákona. Naopak například hojně diskutovaný nárok na dovolenou u dohod by měl nabýt účinnosti k prvnímu dni kalendářního roku následujícího po dni vyhlášení zákona, tedy k 1. 1. 2024.

### DOHODY MIMO PRACOVNÍ POMĚR (DPČ A DPP)

Postavení zaměstnanců pracujících na základě dohody o pracovní činnosti („DPČ“) nebo dohody o provedení práce („DPP“) se bude měnit v každém případě, protože podklad pro změny do velké míry pochází ze zmiňovaných evropských směrnic.

Tzv. dohodářům by tak měla být poskytnuta daleko vyšší míra ochrany než doposud. Na druhou stranu pro zaměstnavatele to nejspíš bude znamenat zvýšení administrativy a nákladů i u těchto tradičně flexibilnějších způsobů zaměstnání.

## DOVOLENÁ

Pokud zaměstnanec bude (dle předpokladu od 1. 1. 2024) pracovat na základě DPČ nebo DPP a splní zákonné podmínky, vznikne mu právo na dovolenou. Pro podmínky vzniku, vyměřování i vybírání dovolené se uplatní obecná úprava dovolené v zákoníku práce. U DPČ a DPP se týdenní pracovní doba pro účely dovolené stanoví na 20 hodin, bez ohledu na skutečný rozsah pracovního času sjednaného a vykonávaného v rámci dohody.

Zaměstnanci při vyměřování dovolené za odpracování každých 20 hodin vznikne právo na cca 1,5 hodiny dovolené. Výsledek se zaokrouhluje na celé hodiny nahoru. Zaměstnanci na DPČ tak může teoreticky při dvacetihodinové pracovní době a čtyřtýdenní dovolené vzniknout nárok až na 80 hodin dovolené za rok.

Obdobně jako v pracovním poměru, nebude-li mít zaměstnanec možnost si dovolenou vyčerpat v průběhu pracovního vztahu, zaměstnavatel mu za ni po skončení práce podle dohody poskytne náhradu. Zejména u krátkodobějších dohod tak můžeme předpokládat, že strany budou tíhnout primárně k odvedení práce ve stanovené době a následnému finančnímu vyrovnání za nevyčerpanou dovolenou.

Příklad: Zaměstnanec na DPČ pracuje 12 hodin týdně s tím, že výměra dovolené je stanovena čtyři týdny. Za rok 2024 odpracuje celkem 624 hodin. Zaměstnanec tak odpracuje 31 celých násobků týdenní pracovní doby 20 hodin ( $624 / 20 = 31,2$ ) a vznikne mu právo na 48 hodin dovolené [ $(31 / 52) \times 20 \times 4 = 47,69$ ].

## PŘECHOD NA PRACOVNÍ POMĚR

Již v současném ustanovení § 74 Zákoníku práce je stanoveno, že zaměstnavatel by měl plnění svých úkolů zajišťovat především zaměstnanci v pracovním poměru. Novela míří ke stejnému cíli a uvádí, že pokud zaměstnanec pracoval pro zaměstnavatele na některou z dohod alespoň 180 dní v předchozích 12 měsících, může zaměstnavatele písemně požádat o přechod na zaměstnání v pracovním poměru. Zaměstnavatel je pak povinen mu do jednoho měsíce poskytnout písemnou odpověď s odůvodněním (nikoli nutně žádosti vyhovět).

## ROZVRH PRACOVNÍ DOBY

Další významnou změnou je povinnost zaměstnavatele vypracovat rozvrh pracovní doby i pro zaměstnance pracující na dohodu. Zaměstnavatel má povinnost seznámit zaměstnance s rozvrhem alespoň tři dny předem. Je možné se však pro vyšší flexibilitu dohodnout i na kratší době seznámení.

Podle důvodové zprávy však postačí, když zaměstnavatel rozvrhne předem v zákonné nebo dohodnuté lhůtě např. jednu nebo více směn, u kterých již dopředu ví, že v nich bude po zaměstnanci požadovat výkon práce v určitém časovém rozsahu.

Doporučujeme věnovat rozvrhu směn pozornost. Dostaví-li se zaměstnanec na naplánovanou směnu a zaměstnavatel pro něj nebude mít dostatek práce, zaměstnanci by mohlo vzniknout právo na náhradu odměny z důvodu překážky v práci na straně zaměstnavatele.

## PŘÍPLATKY, PŘEKÁŽKY V PRÁCI

Další novinkou je poskytování příplatků (za práci ve svátek, včetně náhradního volna, noční práci či za práci o víkendech) i pro zaměstnance pracující na dohodu. Doporučujeme tak zaměřit se na plánování pracovní doby tak, aby tzv. dohodáři nepracovali v těchto dobách. Tím lze předejít dalšímu zvyšování nákladů na straně zaměstnavatele.

Podle novely budou mít dále zaměstnanci pracující na základě dohody právo na čerpání všech překážek v práci. Zvláštní omezující úprava tak bude ze zákoníku práce vypuštěna. Zaměstnancům pracujícím na základě dohody však bude příslušet náhrada mzdy za jiné důležité osobní překážky v práci a překážky z důvodu obecného zájmu pouze v případě, že se tak se zaměstnavatelem dohodnou nebo tak bude stanoveno ve vnitřním předpise.

## ODŮVODNĚNÍ VÝPOVĚDI Z DOHODY

Za neméně důležité považuje novela zajištění vyšší míry ochrany i v případě ukončení pracovního vztahu založeného dohodou. Výpověď dohody standardně nevyžaduje odůvodnění.

Nicméně, bude-li se zaměstnanec podle navrženého znění novely domnívat, že mu byla dána výpověď z dohody proto, že se zákonným způsobem domáhal svých práv anebo jich využil, má právo požadovat po zaměstnavateli písemné odůvodnění. Pokud zaměstnavatel tuto povinnost nedodrží, může mu být uložena pokuta až do výše 200 000 Kč, a to na základě navrhované novely zákona o inspekci práce.

## ROZŠÍŘENÁ INFORMAČNÍ POVINNOST

Zaměstnavatelé budou povinni informovat své zaměstnance o zákonem určených právech a povinnostech vyplývajících pro ně z pracovního vztahu nejpozději do sedmi dnů od vzniku pracovního poměru. Jedná se o podstatné zkrácení oproti současné jednoměsíční lhůtě. Při změnách by pak měla informace přijít nejpozději v den jejich účinnosti. Informování zaměstnanců se tedy stane problémem, který bude zaměstnavatel muset řešit průběžně.

Přestože řada zaměstnavatelů tyto povinnosti plní již při podepisování pracovní smlouvy přímo ve smlouvě nebo v separátních listinách, i tito by měli zpozornět a po účinnosti novely aktualizovat svou praxi, protože současně dojde také k rozšíření okruhu povinně sdělovaných informací.

Zaměstnanci by nově měli být informováni například o době trvání a podmínkách zkušební doby, odborném rozvoji, je-li poskytován, rozsahu minimálního nepřetržitého denního/týdenního odpočinku, stejně jako o orgánu sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení.

Zaměstnavatelé budou mít též možnost poskytovat tyto informace v elektronické podobě. Zaměstnancům by kromě přístupu k těmto informacím mělo být umožněno i jejich uložení či tisk.

Informační povinnost se bude vztahovat i na zaměstnance na DPČ a DPP.

## **INFORMACE O DŮVODECH ROZHODNUTÍ ZAMĚSTNAVATELE**

V návaznosti na evropskou legislativu bude mít zaměstnavatel nově povinnost písemně odůvodnit některá rozhodnutí (např. zamítnutí přechodu na pracovní poměr, zamítnutí práce na dálku - home office).

Odůvodnění by mělo být formulováno jasně, pokud možno objektivně, a především by nemělo vyvolávat dojem diskriminace nebo zvyhodňování/znevýhodňování některých zaměstnanců oproti ostatním.

## **DIGITALIZACE PRACOVNĚPRÁVNÍCH DOKUMENTŮ**

Novela by měla posunout dále digitalizaci pracovněprávní dokumentace a umožnit elektronické uzavírání smluv se zaměstnanci, stejně jako doručování písemností.

## **SMLOUVY V ELEKTRONICKÉ PODOBĚ**

Zaprve novela umožňuje, aby dvoustranné dokumenty, které se týkají vzniku, změn či zániku pracovněprávního vztahu (např. pracovní smlouva, DPČ, DPP, dodatky, dohoda o skončení), byly uzavírány a doručovány elektronicky. Musí však být doručovány na elektronickou adresu zaměstnance, která není v dispozici zaměstnavatele (např. soukromý e-mail). Od takto uzavřených dokumentů bude zaměstnanec moci odstoupit do sedmi dnů od doručení pouze v případě, že ještě nezačal pracovat.

## **ELEKTRONICKÉ DORUČOVÁNÍ**

Co se týká elektronického doručování jednostranných dokumentů týkajících se skončení pracovněprávního vztahu (např. výpověď, okamžité zrušení pracovního poměru, zrušení ve zkušební době), stejně jako mzdového či platového výměru, uplatní se přísnější režim. Novela považuje za prioritu doručení těchto dokumentů do vlastních rukou.

Zaměstnavatel bude moci elektronicky doručovat pouze tehdy, pokud zaměstnanec k tomuto způsobu doručování udělil souhlas v samostatném písemném prohlášení, v němž také uvedl elektronickou adresu pro doručování, která není v dispozici zaměstnavatele. Před udělením souhlasu je zaměstnavatel zároveň povinen zaměstnance písemně informovat o podmínkách elektronického doručování. Vhodné tedy bude tento souhlas od zaměstnance obdržet již na počátku pracovního poměru. Souhlas zaměstnance však bude (písemně) odvolatelný.

Zároveň musí být písemnost od zaměstnavatele podepsána uznávaným elektronickým podpisem. Písemnost je doručena dnem, kdy zaměstnanec potvrdí převzetí (typicky odpovědí na e-mail). Pokud takto neučiní (a zpráva se nevrátí jako nedoručitelná), uplatní se tzv. fikce doručení. Zpráva se tak po marném uplynutí 15denní lhůty ode dne dodání bude považovat za řádně doručenu.

Obdobná pravidla platí i pro doručování zaměstnancem zaměstnavateli. Po zaměstnanci se však nevyžaduje, aby zprávu podepsal uznávaným elektronickým podpisem.

## **PRÁCE NA DÁLKU (HOME OFFICE)**

Bližší úpravy se dočká po letech legislativního vakua a nejistoty též home office, v zákoně definovaný jako práce na dálku.

## **ZÁKLADEM PÍSEMNÁ DOHODA**

Práce na dálku prošla v připomínkovém řízení novely zásadní transformací. Elementárním předpokladem pro práci na dálku má být písemná dohoda. Už se však nenavrhují specifické náležitosti dohody a je tak pouze na stranách, aby si obsah ujednaly. Nově se oproti původnímu návrhu výslovně nepožaduje zajištění kontaktu s ostatními zaměstnanci, ani zajišťování technického vybavení.

Pro právní jistotu stran nicméně silně doporučujeme stanovit alespoň základní podmínky výkonu práce na dálku. Mezi ně patří zejména místo nebo místa výkonu práce na dálku, způsob komunikace, rozvržení pracovní doby a objem práce, stejně jako zadávání a kontrola práce. Vhodné je též upravit např. zásady BOZP a zabezpečení svěřených prostředků (nikoli nutně přímo v dohodě).

Dohodu bude možné vypovědět s 15denní výpovědní dobou. Strany se však budou moci dohodnout na jiné délce výpovědní doby, stejně jako na nevypověditelnosti dohody.

Zavádí se též možnost zaměstnavatele práci na dálku nařídit. To však bude možné jen:

stanoví-li tak opatření orgánu veřejné moci, na nezbytně nutnou dobu, pokud to povaha vykonávané práce umožňuje a místo výkonu práce na dálku bude pro výkon práce způsobilé.



Bude však vždy na zaměstnanci, aby zaměstnavateli sdělil způsobilé místo výkonu práce na dálku (případně, že takové místo nemá).

### KOMPENZACE NÁKLADŮ PAUŠÁLEM

Jedním z největších současných zádrhelů bylo počítání a hrazení skutečných nákladů za práci na dálku. Novela přichází se zásadním zjednodušením a umožňuje placení paušální náhrady nákladů (nově vždy podle vyhlášky Ministerstva práce a sociálních věcí oproti původnímu návrhu 2,80 Kč za hodinu práce). Další zásadní posun oproti původnímu návrhu představuje možnost písemně se dohodnout, že náhrada nákladů se nebude hradit. O práci na dálku budou moci zaměstnanci požádat. Těhotné zaměstnankyně, zaměstnanci či zaměstnankyně pečující o dítě mladší než 9 let, nebo osoby závislé na péči mají navíc právo na písemné odůvodnění, pokud jejich žádost bude zamítnuta.

### ZÁVĚR

Z uvedeného přehledu změn je již nyní zřejmé, že v pracovněprávní oblasti nás čekají v nadcházejícím období významné změny. I když přesné datum účinnosti a rozsah novely zákoníku práce zatím nejsou známy, doporučujeme vést v patrnosti, že k nějaké změně dříve či později dojde, a to nejen kvůli nutnosti uvedení českého práva do souladu s požadavky Evropské unie.

Novela se dotkne drtivě většiny zaměstnavatelů, vyžádá si úpravu interních postupů a vytvoření nových vzorových dokumentů tak, aby byly splněny veškeré nově vzniklé povinnosti.

Článek byl připraven pro Portál POHODA: [Novela zákoníku práce 2023 - nejdůležitější změny - Portál POHODA](#)



Adam Hussein  
[adam.hussein@bdo.cz](mailto:adam.hussein@bdo.cz)



## EVROPSKÁ UNIE SI POSVÍTÍ NA ÚTOKY HACKERŮ A LÉPE ZABEZPEČÍ FINANČNÍ SEKTOR

Ochránit banky, další finanční instituce a společně s tím i účty milionů lidí má za cíl evropská směrnice DORA závazná pro Česko i všechny ostatní členské státy. Evropská unie tak reaguje na narůstající počet kybernetických útoků. Pro finanční instituce proto nastavuje jasná pravidla, jak se mají před digitálními riziky chránit a jak mají případně postupovat, pokud by je nějaký útok skutečně zasáhl. Zásadní změna bude zejména pro dodavatelské řetězce a pro menší finanční instituce, které doposud tuto otázku řešit příliš nemusely. Co evropská směrnice konkrétně přinese?

Finanční instituce mají relativně krátkou dobu na zajištění souladu s regulačními požadavky. Lhůta jim běží od 16. ledna 2023, kdy směrnice DORA (Digital Operational Resilience Act) vstoupila v platnost, a potrvá po dobu dvou let.

Směrnice stanovuje, že všechny společnosti spojené s finančním sektorem musí být schopny zabezpečit své informační a komunikační systémy proti případným narušením a hrozbám a v případě problémů okamžitě reagovat. Tyto přísné standardy budou muset respektovat nejen banky a ostatní finanční instituce, ale také třetí strany poskytující tomuto sektoru kritické služby související s informačními a komunikačními technologiemi, jako například poskytovatelé cloudových služeb. Směrnice tedy ovlivní až tisíce firem.

Cílem směrnice je zabránit kybernetickým útokům, aby narušily digitální ochranu finančních institucí, případně snížení dopadu úspěšných pokusů o narušení. Směrnice přitom reaguje na vzrůstající rizika v podobě vyšší propojenosti finančního sektoru a nárůstu digitalizace, zaměřuje se přitom i na sjednocení dosavadního poměrně roztržitého systému kontroly.

### NEJVĚTŠÍ TĚŽKOSTI S PŘÍPRAVOU MOHOU MÍT ZEJMÉNA MENŠÍ FINANČNÍ INSTITUCE

Významné bankovní instituce byly již dříve pod dohledem kontrolních orgánů, díky čemuž pro ně nová regulace nebude zásadní změnou. Naopak menší instituce ve finančním sektoru zpravidla čeká náročná příprava. Nařízená ochrana jejich odolnosti před hackery v takovém rozsahu bude pro většinu z nich novinkou a na zajištění souladu s regulací již nemají příliš času. Zároveň však mohou počítat s tím, že rozsah nutných opatření bude přímo úměrný jejich velikosti a rozsahu poskytovaných finančních služeb.

Všechny dotčené instituce budou muset průběžně plnit řadu stanovených úkolů. Nejde přitom pouze o technické aspekty bezpečnosti, na rozdíl do některých předchozích nařízení se DORA zaměřuje i na provozní aspekty.

**Zásadní bude testování odolnosti, odhalování rizik a sdílení informací o hrozbách a incidentech**

Konkrétně budou muset jednotlivé instituce podle regulace DORA zavést vhodné **řízení rizik** v tom smyslu, že identifikují zranitelná místa a posoudí všechna relevantní rizika spojená se svými digitálními provozními systémy a jejich vzájemnou provázaností. Rizikovost by měla být vyhodnocována průběžně, pravidelně přezkoumávána a aktualizována. Kromě snahy o zmírnění rizik by instituce měly průběžně transparentně vyhodnocovat stav rizikovosti.

Pro případ kybernetického útoku instituce mají mít důkladný plán řízení incidentů a reakce na ně, a to včetně předem vyhodnoceného schématu komunikace s příslušnými zúčastněnými stranami a nástrojů ke zmírnění dopadu incidentu. Soustředit se dále mají primárně na ochranu dat a kontinuitu provozu. Do celého procesu musí být začleněn i celý dodavatelský řetězec, na což DORA klade oproti dřívějším regulacím značně větší důraz.

Druhým zásadním úkolem pro finanční instituce je **hlásit incidenty** neprodleně příslušným státním orgánům. Informace by měla obsahovat údaj o délce incidentu, přehled o všech dotčených organizacích a geografický rozsah incidentu, zvláště pokud probíhal na území více než dvou členských států. Případně by instituce měly uvést, zdali útok způsobil ztrátu dat, či narušil jejich integritu, a kolika transakcí či jaké částky se incident dotkl. Doplňit by měly také, jestli incident způsobil dopad na pověst a jaký je jeho hospodářský dopad v odhadnutých přímých a nepřímých nákladech a ztrátách.

Dále DORA nařizuje dotčeným subjektům regulace, aby prováděly pravidelné **testování odolnosti** svých IT systémů a procesů s cílem zajistit jejich účinnost a identifikovat potenciální problémy. Zavedení účinných bezpečnostních kontrol může být pro organizace výzvou, protože musí zajistit, aby odpovídaly velikosti, složitosti a rizikovému profilu své digitální infrastruktury a služeb. Kromě toho musí organizace zajistit, aby všechny bezpečnostní kontroly byly pravidelně monitorovány a testovány.

Kromě toho DORA předpokládá vzájemnou kooperaci a **sdílení informací**. Nařizuje, aby finanční instituce sdílely informace s jinými finančními institucemi a regulačními orgány v jiných zemích, což může představovat výzvu z hlediska ochrany údajů, důvěrnosti a regulačních požadavků.

Přitom lze očekávat, že některé rutinní činnosti spojené s testováním, sběrem a zpracováním dat v souvislosti s reportingem budou brzy v budoucnu vykonávány s minimálním zapojením lidské činnosti, kterou nahradí strojové učení a umělá inteligence, a to i z toho důvodu, že firmy nebudou mít dostatek zaměstnanců, kteří by se mohli věnovat vyhodnocování stále většího objemu dat.

#### **ODBORNÍKŮ NA KYBERBEZPEČNOST BUDE NEDOSTATEK**

Lze také očekávat, že odborníků, kteří by ještě předtím řešili samotnou implementaci regulace, bude nedostatek, stejně tak jako na druhé straně inspektorů nastavených procesů. Ostatně nouzi o odborníky zažívají firmy již nyní.

Zejména pro menší firmy se zdá nerealistické, že by dokázaly sestavit trvalý plnohodnotný tým odborníků na kybernetickou bezpečnost. Proto lze očekávat větší zapojení externích partnerů, případně lze očekávat zajišťování některých komponent kybernetické bezpečnosti určitou formou sdílené služby.

Přitom shánka po odbornících na kybernetickou bezpečnost naroste nejen vlivem přicházející regulace DORA, ale i dalších směrnic týkajících se kybernetické bezpečnosti jako NIS2.

Z předlohy směrnice NIS2 vychází i vznikající zákon o kybernetické bezpečnosti, s jehož účinností česká legislativa předběžně počítá od druhé poloviny roku 2024, který se dotkne tisíce českých firem. Na rozdíl od regulace DORA se ovšem týká vybraných klíčových subjektů napříč obory, zatímco DORA bude platná vyloženě pro finanční sektor. V případě rozporu u finančního sektoru, kterou směrnicí se má řídit, dostane vždy přednost DORA jakožto specifitější zákonná úprava před NIS2.

#### **KDO BUDE PŘEDPIS PORUŠOVAT, ČEKÁ HO SANKCE**

Příslušný státní orgán může v případě jakéhokoliv porušení regulace DORA uložit správní sankce a nápravná opatření, jejich výše pro finanční instituce nicméně zatím nebyla stanovena. Ovšem kritickým poskytovatelům informačních a komunikačních služeb mohou úřady uložit pokutu do 1 % jejich průměrného denního celosvětového obrátu za předchozí hospodářský rok po dobu maximálně šesti měsíců, a to denně až do dosažení souladu s předpisy.

Jak finanční instituce, tak jejich dodavatelé by se měli na regulaci připravovat již v současné době. Lhůta, kterou na splnění zákonných podmínek mají, opravdu není příliš dlouhá.



30  
LET

Přečtěte si příběhy českých firem, jejich majitelů či ředitelů. A nechte se inspirovat tím, jak smýšlejí o svém podnikání, jak zvládají kritické chvíle, jak dokážou růst i v těžkých dobách a jak se jim je mnohdy podaří využít pro svůj prospěch.

Forbes  
SPECIÁL



## LIDÉ A VZTAHY

V roce 2022 jsme oslavili 30. výročí BDO na českém trhu. Toto výročí není jen o nás a naší značce, je především o našich lidech, kteří BDO reprezentují, o klientech, kteří nám důvěřují, a také o jejich příbězích, které jsou s nimi spojené a kterými my žijeme.

Společně s Forbes Česko, jejich skvělou redakcí a nápaditým produkčním týmem, představujeme online speciál "30 INSPIRATIVNÍCH" příběhů našich klientů, o které jsme se chtěli se všemi podělit.

Přejeme vám příjemné čtení a všem našim klientům, strategickým či obchodním partnerům děkujeme za spolupráci a za důvěru.

NA JAKÉ PŘÍBĚHY SE V TÉTO SEKCI MŮŽETE TĚŠIT?



### **IXPERTA: FIRMA, ZE KTERÉ SE NEODCHÁZÍ. NEJVÍC INVESTUJEME DO NAŠICH LIDÍ, ŘÍKÁ SPOLUMAJITEL IXPERTY**

Když se pětice manažerů rozhodla odkoupit část jedné z největších technologických firem na světě, měla jediný cíl: nezklamat svých 120 zaměstnanců, kteří se rozhodli jít do neznáma s ní. Za osm let se z neznámé společnosti Ixperta podařilo vybudovat předního inovátora ve světě informačních technologií, kterému věří velké korporace, startupy i státní správa. A zásadní roli v tom hrála firemní kultura, z Ixperty totiž zaměstnanci neodcházejí.

### **AIMTEC: NABÍDKY NA ODKUP FIRMY ODMÍTÁJÍ. MAJÍ PĚT DCER A CHTĚJÍ ZACHOVAT RODINNÝ BYZNYS**

Po 26 letech se zakladatelé a majitelé plzeňské technologické společnosti Aimtec rozhodli předat firmu další generaci. Snažili se zajistit, aby firma fungovala nejen za pět let, ale i za dalších padesát, a také zachovat to, co vybuodovali: udržet firemní hodnoty, na kterých je firma postavena, a dostát závazky vůči svým klientům, zaměstnancům a komunitám.

### **KYTARY CZ: SPOLEČNÝ KONÍČEK PŘETAVILI V MILIARDOVÝ BYZNYS. JE TO JAKO MANŽELSTVÍ, ŘÍKAJÍ MAJITELÉ KYTARY.CZ**

Dvojici podnikatelů, která se dříve vůbec neznala, dal dohromady jejich koníček, který nakonec přerostl ve společný byznys. Společně to dotáhli na pozici jedničky na českém trhu, kterou si drží i po více než dvou dekádách. Zakladatelé firmy Kytary.cz dokazují, že jejich byznys není jen o zisku, ale i o respektu.

### **RSJ, LIBOR WINKLER: DAROVAT MI PŘINÁŠÍ VĚTŠÍ ŠTĚSTÍ NEŽ UTRÁCET, ŘÍKÁ MILIARDÁŘ A FILANTROP LIBOR WINKLER**

Libor Winkler, spolumajitel a předseda představenstva finanční skupiny RSJ nemá auto, do práce jezdí hromadnou dopravou a na dovolenou vyráží pod stan. Místo do přepychových sídel a jachet dává desítky milionů korun na dobročinnost. Podporuje především vědu, umění a kulturu. Stál mimo jiné u zrodu Centra současného umění DOX v Praze, Nadačního fondu Neuron na podporu vědy, Nadačního fondu proti korupci a Nadačního fondu nezávislé žurnalistiky.

## BIESTERFELD SILCOM: CESTA KE STOVKÁM MILIONŮ. PŘED LETY SE PŘIPOJILI K MEZINÁRODNÍMU KONCERNU A TĚŽÍ Z TOHO DODNES

Je to 20 let, kdy do malé rodinné firmy Silcom přijeli zástupci německého koncernu, distributora chemických surovin a speciálních chemikálií, Biesterfeld Group vyjednávat o jejím odkoupení. Prodej rodinné firmy klapl a Martin Krb, který dodnes firmu řídí, tento krok dodnes považuje za nejlepší strategické rozhodnutí, protože tak získali přístup k financování a otevřené dveře k „áčkovým“ dodavatelům.

## DYNAMO ČB: ČERNOBÍLÉ SRDCE. SPORTOVNÍ BYZNYS SE NEDÁ DĚLAT KVŮLI PENĚŽŮM, VZKAZUJE MAJITEL ČESKOBUDĚJOVICKÉHO DYNAMY

Podnikatel a právník Vladimír Koubek v roce 2021 spojil své jméno s českobudějovickým Dynamem, tradičním fotbalovým klubem, ve své historii již potřetí. Je to jeho srdeční záležitost. Jeho cílem není vydělat peníze, ale zvládnout tento klub revitalizovat a pozvednout ho na novou úroveň a zajistit, aby měl spolehlivé partnery a vychovával nové talenty.

### 30 INSPIRATIVNÍCH



[30inspirativnich.forbes.cz](http://30inspirativnich.forbes.cz)



## MINISTERSTVO FINANČÍ ČR

### Ozdravný balíček

Vláda dne 11. 5. 2023 představila Ozdravný balíček čítající 58 opatření, která budou mít souhrnný pozitivní dopad na saldo státního rozpočtu v letech 2024-2025 ve výši 147,5 mld. Kč. Během června vláda schválí legislativní znění konsolidačního balíčku, první čtení v Poslanecké sněmovně poté proběhne před sněmovními prázdninami tak, aby opatření snižující deficit o 94,1 mld. Kč platila již od 1. ledna 2024.

V rámci ozdravného balíčku je například navrhováno:

- ▶ DPPO: Zvýšení daně z příjmů právnických osob z 19 % na 21 %
- ▶ DPFO: Snížení limitu progresivní sazby daně 23 % u fyzických osob ze čtyřnásobku průměrné mzdy na trojnásobek průměrné mzdy
- ▶ DPH: bude mít pouze dvě sazby 12 % a 21 %
- ▶ Pojistné: Zvýšení odvodů OSVČ a zavedení nemocenského pojištění pro zaměstnance ve výši 0,6 %
- ▶ DzNV: Sazba daně z nemovitosti by se měla zvýšit dvojnásobně

Více informací

### Finanční zpravodaj číslo 7/2023

Sdělení ke Smlouvě mezi Českou republikou a Kolumbijskou republikou o zamezení dvojímu zdanění a zabránění daňovému úniku v oboru daní z příjmu (Sbírka mezinárodních smluv č. 39/2015)

Více informací

### Rozhovor s generální ředitelkou Finanční správy Simonou Hornochovou

Po nástupu Simony Hornochové do čela finanční správy čekají tento úřad zásadní změny. První vlašťovkou je v tomto ohledu zrušení 77 finančních úřadů. Dlouhodobým cílem je nahradit stávající Automatizovaný daňový informační systém (ADIS) systémem úplně novým. Ředitelka finanční správy hovořila nejen o plánech ve funkci, ale také o přístupu k živnostníkům, kterým byla zřízena datová schránka, a mají tak povinnost podat skrze ni daňové přiznání. K těm, kteří tuto povinnost nesplnili, chce být nebývale benevolentní. Pozdní podání ale tolerovat nebude.

Více informací

### Simona Hornochová v Otázkách Václava Moravce

Z ministerstva odešla podle svých slov proto, že nesohlasila se stylem nátlakové metody, kterou finanční správa začala používat. Tehdejší postupy

výběrčích daní, především zajišťovací příkazy, vešly do historie.

Více informací

## FINANČNÍ SPRÁVA

### Aktualizace formulářové vyhlášky ministerstva financí ze dne 26. 4. 2023 - oblast kontrolního hlášení DPH

Více informací

## ČESKÁ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ A KANCELÁŘ ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ

### Přehled nejdůležitějších údajů pro sociální zabezpečení pro rok 2023

Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) připomíná i letos přehled důležitých údajů platných pro sociální zabezpečení pro rok 2023. Díky tomu naleznete přehledně a na jednom místě základní informace týkající se důchodového i nemocenského pojištění - tj. důchodů, dávek nemocenského pojištění, sociálního pojištění OSVČ i pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

Více informací

### Zdravotnictví 2030+: První náměty možného propojení nemocenského a zdravotního pojištění

Více informací

## MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ ČR

### MPSV podpoří zájemce o další vzdělávání. Pomůže nový e-shop, připravena je pro letošek až jedna miliarda korun

Ministerstvo práce a sociálních věcí spustilo e-shop se vzdělávacími kurzy a rekvalifikacemi. Vzdělavatelé v něm nabízejí své kurzy zdarma, zájemcům je pak zcela nebo částečně MPSV proplatí. Vše lze vyřídit jednoduše online. Jen v tomto roce může být touto cestou proškolen 20 tisíc lidí, na úhradu za jejich kurzy je v letošním roce vyhrazena celkem jedna miliarda korun. Široká veřejnost se může vzdělávat mimo jiné ve svých digitálních dovednostech.

Více informací

Součástí humanitární dávky bude i příspěvek na ubytování, jeho výši určí vládní nařízení. Od začátku července dojde ke změně poskytování humanitární dávky. Ta bude nově pojata jako příspěvek na životní potřeby a zároveň i příspěvek na ubytování stanovený započítatelnými náklady na bydlení.

Více informací

## MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU ČR

Firmy mohou žádat o zvýhodněné úvěry na úsporná opatření, připraveno je pro ně 1,8 mld. Kč. MPO vyhlásilo první výzvu programu podpory Nové úspory energie formou finančních nástrojů - zvýhodněných úvěrů poskytovaných Národní rozvojovou bankou (NRB). Podnikatelé mohou od 27. 4. žádat o zvýhodněné financování pro své projekty zaměřené na snížení energetické náročnosti realizované na území ČR s výjimkou Prahy.

Více informací



## PŘIPRAVOVANÁ LEGISLATIVA

Vláda schválila návrh na dřívější zrušení snížené spotřební daně na naftu.

Vláda schválila novelu zákona o spotřebních daních, díky které dojde k návratu sazby spotřební daně z motorové nafty na původní výši 9,95 Kč za litr. Mimořádné snížení daně a motorovou naftu by mělo být zrušeno dříve než ke konci roku 2023.

Více informací

Stanovisko NERV k vládnímu konsolidačnímu balíčku

Více informací

PŘEHLED INFORMACÍ  
S ODKAZY



## Zveme vás

již 1. srpna 2023 začne platit nový zákon o ochraně oznamovatelů. Jak ovlivní podniky působící v České republice a jaké povinnosti s sebou nese? Jste firma s 50 a více zaměstnanci či veřejní zadavatelé? Máte povinnost zavést postupy pro přijímání a vyřizování oznámení, vyškolit zaměstnance a zajistit, aby osobní údaje oznamovatelů byly chráněny.

Srdečně vás zveme na **seminář**, na kterém vám poskytneme stručný a praktický přehled toho, o jaké povinnosti se jedná, jak jim dostát a přitom se neutopit v papírech a nařízeních. Podělíme se s vámi o praktické poznatky o dopadech na podniky a o výhodách zavedení účinných kanálů pro oznamování.

Pozvánka na seminář

### ZÁKON O OCHRANĚ OZNAMOVATELŮ - WHISTLEBLOWING

#### SHRNUTÍ:

- 17. 3. 2023, 9:00 - 15:30
- BDO, V Parku 12, Praha 4
- Prezenčně nebo online  
Účast je bezplatná

► Přečtete si více / přihlaste se

events@bdo.cz

#### TÉMATO:

- Co je to **whistleblowing** a jak jsou oznamovatelé chráněni?
- Jaké povinnosti firmám vznikají a do kdy je musí splnit?
- Jak nové povinnosti bez starostí zvládnout?
- Zavedení etické linky jako spolehlivého a nákladově efektivního řešení.



BDO

PŘEHLED VŠECH AKCÍ:  
Details, podmínky, registrace



12. října 2023

9:30 - 17:30

# WEB & SOCIÁLNÍ SÍTĚ

## V PREZENTACI DANÍ A DAŇOVÝCH PORADCŮ

3. ročník **kybernetické konference** tentokrát o tom, jak zlepšit interní komunikaci v poradenských firmách, jak se prezentovat na webu a na sociálních sítích a jak podnikatelé vnímají daňové poradce a aktivity Finanční správy.



prezenčně

hotel DUO, Teplická 492  
190 00 Praha 9



online

živý přenos přes platformu  
Zoom

### obsah

tři odborné panely a diskuse s odborníky

Zkušenosti poradenských firem a institucí s využíváním digitálního prostředí k PR, k prezentaci a propagaci daní a daňového poradenství.

Zkušenosti a očekávání u profesní prezentace a propagace v kybernetickém prostoru.



[www.kdpcr.cz/kyberneticka-konference-2023](http://www.kdpcr.cz/kyberneticka-konference-2023)

Konferenci pořádá Komora daňových poradců ČR. Akce je určena zejména pro daňové poradce a osoby profesně zaměřené na daně a účetnictví včetně podnikatelské sféry a státní správy.



**VLÁDNÍ  
KONSOLIDAČNÍ  
BALÍČEK**

Vládní konsolidační balíček, který má snížit deficit veřejných financí, nejvíce zasáhne rodiny s průměrnými příjmy a dětmi. Zaměstnanec s příjmem 40 tisíc korun hrubého a dvěma dětmi staršími tří let, který uplatňuje slevu na manžela či manželku, přijde za rok o 44 tisíc korun.

Hlavním důvodem jsou navrhované změny v daňových slevách. Shrnutí navrhovaných změn v oblasti daně z příjmů včetně modelových výpočtů pro média připravila [Monika Lodrová](#) v článku [ZDE](#).

**NOVELA ZÁKONA  
O OBCHODNÍCH  
KORPORACÍCH  
OD 1.7.2023**

Dne 1. 7. 2023 vstoupí v účinnost dílčí novela zákona o obchodních korporacích, která přináší detailní a nové vymezení pojmu bezúhonnost a zjednodušuje proces volby a následného zápisu členů volených orgánů do obchodního rejstříku.

Celý článek k této problematice, který připravil [Aleš Malach](#) pro Portál Pohoda, si můžete přečíst [ZDE](#).

**PROBLEMATIKA  
KVALIFIKOVANÝCH  
ZAMĚSTNANCŮ VE  
STAVEBNICTVÍ**

S dlouhodobě nízkou nezaměstnaností je pro stavební firmy stále složitější získat nové kvalifikované zaměstnance. Mezinárodní studie BDO Future Workforce se na tuto problematiku zaměřila a identifikuje několik zajímavých trendů v oblasti očekávání na straně studentů/budoucích zaměstnanců i stavebních firem/jejich zaměstnavatelů.

“Stavební firmy by se měly více zaměřit na prezentaci svých INOVACÍ během celého procesu od plánování po výstavbu. Studenti stále vnímají obor stavebnictví jako obor, kde změny přicházejí velmi pomalu a vše je založeno jen na fyzické práci. Dalším významným tématem pro mladé generace je UDRŽITELNOST a dopady stavebnictví na životní prostředí. Mnoho stavebních firem se nyní připravuje na požadavky spojené s ESG politikou a bude důležité, aby nezapomněly i na svou prezentaci navenek,” shrnuje [Jiří Sedláček](#). Podrobnosti se dozvíte ve studii v příspěvku [ZDE](#).

**BDO VALUATION  
S.R.O.**

Znalecká kancelář BDO od 16. června 2023 používá nový název BDO Valuation s.r.o. Znalecká kancelář BDO Valuation s.r.o. vám veškeré služby poskytne se stejným týmem, ve stejném rozsahu a ve stejné kvalitě, jako dříve BDO Znalex. Adresa kanceláře, telefonické i mailové kontakty zůstávají beze změny. Více o našich službách v oblasti znalectví a oceňování najdete [ZDE](#).