

RUTINNÍ ENTITY A JISTINY - ÚPRAVA ZISKŮ

NA STRANĚ 2

NOVÁ OZNAMOVACÍ POVINNOST PŘESHraničNíCH USPOřADÁNÍ SE BLÍŽÍ (DAC 6)

NA STRANĚ 3

PŘEHLED PLÁNOVANÝCH WEBINÁŘŮ

NA STRANĚ 5

ÚVODNÍK



Vážení čtenáři,
aktuální číslo našeho newsletteru je,
bohužel, opět vydáno

za situace nouzového stavu v České republice vyhlášeného od 5. 10. 2020. Na jaře jsme se setkali s tímto mimořádným stavem poprvé a netušili jsme, co vše nás čeká. Řada jarních opatření týkajících se podpory ekonomiky nyní na podzim dobíhá a je zřejmé, že tak masivní podpora nás tentokrát vůbec nečeká. Řada firem pocítí vážné dopady krize v nejbližších měsících, přičemž je velmi obtížné odhadovat ztráty, protože situace se stále mění. Jisté je, že si na dobu plnou nejistot už všichni nějak zvykáme a učíme se této době přizpůsobovat.

Všechny příspěvky, které jsme tentokrát pro Vás připravili, souvisí nějak s dopady koronavirové krize. Ráda bych Vás upozornila na dva články. První článek je od kolegů Dana McGeowna z BDO Kanada a Lenky Lopatové, která se věnuje problematice vlivu COVID na

oblast převodních cen u nás. Myslím si, že už není třeba zdůrazňovat, jak se daňové kontroly na toto téma stále více zaměřují, a že nejvýznamnější doměrky souvisí právě s převodními cenami.

Druhý článek, který vřele doporučuji, se týká návrhu českého „kurzarbeitu“ podle Ministerstva práce a sociálních věcí. Kolega Stanislav Štípek se zaměřil na srovnání s německou úpravou. Ponechávám na Vás, milí čtenáři, abyste sami posoudili, jak se ministerským úředníkům tento návrh podařil. My jen doufáme, že ještě dozná v Poslanecké sněmovně změn, aby byl v praxi flexibilnější a méně administrativně náročný. Přeji Vám všem pevné zdraví.

Věra Jankovcová
Partnerka

OBSAH

- ▶ Rutinní entity a jistiny - Úprava zisků
- ▶ Nová oznamovací povinnost přeshraničních uspořádání se blíží (DAC 6)
- ▶ Režim částečné nezaměstnanosti aneb Kurzarbeit po česku
- ▶ Zrušení daně z nabytí nemovitých věcí v roce 2020 a nové osvobozovací testy u prodeje nemovitostí u fyzických osob od 1. 1. 2021
- ▶ Jak se účinně bránit proti phishingu?
- ▶ Představujeme vám... SIXT
- ▶ Přehled našich plánovaných webinářů

BDO CZECH REPUBLIC

- ▶ Audit, Daně, Účetnictví & Mzdové poradenství, Právo, IT a Znalectví
- ▶ Téměř 450 odborníků
- ▶ 35 certifikovaných daňových poradců, 30 certifikovaných auditorů, 5 certifikovaných znaleckých expertů
- ▶ 6 kanceláří v České Republice

RUTINNÍ ENTITY A JISTINY - ÚPRAVA ZISKŮ

Globální pandemie koronaviru ovlivňuje všechny aspekty podnikání a může mít významný dopad na stanovení či přehodnocení transferových cen ve vaší skupině. V tomto článku se zaměřujeme na jeden ze zásadních problémů, a sice úpravy zisků mezi rutinními entitami a mateřskou společností.

Představíme a shrneme vhodná okamžitá krátkodobá opatření za účelem minimalizace celkových daňových doplatků a zvýšení čistého peněžního toku ve Vaší skupině. Probereme, jak změna cílových zisků nebo úprava příslušných nákladových základů rutinních entit může zvýšit firemní peněžní toky a pomoci tak společností přežít aktuální krizi.

Model převodních cen před COVID-19

Vaše společnost, stejně jako mnoho dalších, pravděpodobně přijala model převodních cen, ve kterém existuje podnikající subjekt podstupující riziko, který je **mateřskou společností** a používá rutinní entity v jiných daňových jurisdikcích k provádění poměrně omezených činností, přičemž tyto nesou poměrně nízká rizika. Patří mezi ně například: **distributoři s omezenými riziky („LRD“)**; smluvní poskytovatelé služeb vědy a vývoje; smluvní výrobci; nebo poskytovatelé obchodních a marketingových služeb. Za omezené funkce a omezená rizika, která rutinní entita nese, získává každý rok běžnou úroveň zisku. Je důležité si uvědomit, že tyto rutinní subjekty nejsou „bezrizikové“, ale jsou spíše „nízkorizikové“. Na druhé straně je to **mateřská firma**, která nese většinu ekonomických rizik, kterým mezinárodní skupina čelí. Za svoji roli v rámci v skupiny ale získává veškeré skupinové zisky nad rámec běžných zisků poskytovaných rutinním entitám. Za účelem zachování charakteristiky rutinních entit, může **holding** také nést ztráty vyplývající z obchodních a/nebo hospodářských poklesů. Tím dokáže zajistit, aby si rutinní entity skupiny zachovaly své běžné zisky. **Ve výsledku skupina platí daně z hotovosti podle daňových předpisů, v nichž rutinní entity působí a přitom v daňové jurisdikci mateřská společnost utrpí daňové ztráty.** I když tento výsledek není ideální, funguje to tak, aby byla zachována charakteristika rutinních entit a **mateřských firem** podle pokynů OECD k převodním cenám a daňových právních předpisů zemí, které se pokyny OECD k převodním cenám řídí.

Dopad COVID-19 na model převodních cen

Výše zmíněné obchodní a/nebo ekonomické poklesy jsou součástí normálních cyklů vývoje firmy. Ty obvykle následují po poněkud přirozeném poklesu a negativním vývoji firem a ekonomik. COVID-19 ale není běžná hospodářská nebo ekonomická událost; jedná se spíše o velmi neobvyklou, rušivou celosvětovou zdravotní situaci, která ze své podstaty vytváří celosvětovou hospodářskou krizi. Ta pravděpodobně zastíní i finanční krizi z roku 2008 a všechny další historické recese a hospodářské krize, s výjimkou Velké hospodářské krize 30. let. V článku na základě výše uvedeného příkladu předpokládáme, že distributoři s omezenými riziky stále distribuují produkty skupiny, poskytovatelé služeb je nadále poskytují a holding má z těchto služeb pořád zisk. Pokud tomu tak není, možná byste se měli poradit se svými poradci v oblasti převodních cen a právním poradcem, abyste zjistili, zda podle stávajících mezupodnikových právních dohod mohou být platby prováděné mateřskou firmou pro distributory s omezenými riziky, neboli LDR a poskytovatele rutinních služeb na následující období pozastaveny.

Snížení návratnosti cíle pro rutinní entity

S ohledem na to, jaké jsou možnosti uchování a řízení hotovosti vaší skupiny při zachování charakteristiky rutinních entit skupiny a matky,

vám doporučujeme zvážit následující body:

- ▶ Zjistit, zda podle příslušných pokynů k převodním cenám týkajících se entit s omezeným rizikem v konkrétní zemi **může být provozní marže pro LRD snížena v aktuálním rozmezí, pod ním nebo dokonce snížena na nulu; a/nebo**
- ▶ Zjistit, zda podle příslušných pokynů k převodním cenám týkajících se entit s omezeným rizikem v konkrétní zemi **může být přírůžka pro poskytovatele služeb snížena v aktuálním rozmezí, pod ním nebo dokonce snížena až na nulu.**

Na konci fiskálního období 2020 vyhodnoťte a posuďte celkovou ziskovost/ztrátovost skupiny. Účelem je zjistit, zda je možné provést úpravy na konci roku, za účelem minimalizace situací, kdy rutinní entita platí daň v jedné zemi, zatímco mateřské společnosti vznikají ztráty. **Výsledky srovnatelných třetích stran, které jste použili ke stanovení provozních skupinových cílů rozpětí marží a přírůžek, nebudou na konci roku k dispozici, takže vaše rozhodnutí budou muset být učiněna na základě nejlepších dostupných informací v době úprav na konci roku.** To může zahrnovat vyhodnocení srovnatelných čtvrtletních finančních údajů za druhý a třetí čtvrtletí 2020, neoficiální a odvětvové informace o sdílení ztrát nebo dostupné státní informace. Doufáme, že princip nezávislého vztahu pro rok 2020 odvozený ze všech těchto informací bude odrážet ekonomický dopad COVID-19 na průmyslová odvětví a podniky a tak pozitivně ovlivní vaše konečné finanční výsledky za fiskální rok 2020. Tím, že v reakci na dopad pandemie COVID-19 na vaši skupinu provedete tyto kroky, ochráníte tak co nejvíce hotovost skupiny a současně zachováte charakteristiky entit ve skupině z pohledu převodních cen.

Analýza základů nákladů použitých k určení poplatků za služby

Další strategií, specifickou pro poskytovatele rutinních služeb vaší skupiny je, zda je třeba provést změny za účelem úpravy nákladového základu použité při stanovení celkového poplatku za mezupodnikovou službu, tj. celkových nákladů na poskytování služeb plus přírůžky za obvyklých tržních podmínek, vylučující:

- ▶ Náklady na zaměstnance se značnou dobou nečinnosti, které lze spojit s poklesem skupinových obchodních aktivit v důsledku pandemie COVID-19; nebo
- ▶ Náklady spojené s nevyužitou výrobní kapacitou, které vznikly jako přímý důsledek útlumu podnikání skupiny.

Pokud tato strategie odpovídá situaci vaší skupiny, je důležité pokusit se určit, jak se smluvními vztahy postupují poskytovatelé služeb třetích stran, aby se vypořádali se stejnými problémy nečinnosti a nevyužití kapacity. Byli by příjemci ochotni zaplatit za dobu nečinnosti poskytovatele nebo jeho nevyužitou kapacitu a mohou být poplatky za služby změněny na základě stávajících právních dohod mezi třetími stranami? Měly by být vyhledány důkazy třetích stran jako podpora rozhodnutí vedení nadnárodní skupiny. Tímto snížíte celkovou částku mezupodnikových poplatků za služby, což holdingu umožní uchovat více hotovosti, než je obvyklé.

Další kroky

Zvažte alternativní úpravy modelu převodních cen vaší skupiny a to zda tyto změny mohou být provedeny na základě vašich stávajících mezupodnikových právních dohod. Může to vyžadovat i nezávislé právní poradenství. Pokud je to možné, proveďte finanční modelaci a určete přínos pro skupinu ve formě snížených daňových výdajů. Pečlivě v rámci skupiny zdokumentujte rozhodnutí vedení skupiny týkající se těchto alternativ a tuto dokumentaci uchovejte, aby byla připravena pro jakýkoli budoucí audit převodních cen kterýmkoli z daňových úřadů. Nezapomeňte připravit aktuální dokumentaci o převodních cenách pro rok 2020, která plně dokumentuje dopad COVID-19 na vaše odvětví

a podnikání a také rozhodnutí vedení týkající se převodních cen, která učiní za účelem přežití ekonomických dopadů pandemie. Další informace k této problematice pro Vás chystáme také do příštího vydání našeho newsletteru. Zároveň Vás srdečně zveme k účasti na webináři [Aktuální změny v oblasti převodních cen](#), který se ve spolupráci se zástupcem Generálního finančního ředitelství, koná 26. ledna 2021.

Dan McGeown, Transfer Pricing Leader, BDO Canada
Lenka Lopatová
lenka.lopatova@bdo.cz

NOVÁ OZNAMOVACÍ POVINNOST PŘESHraničNÍCH USPOřADÁNÍ SE BLÍŽÍ (DAC 6)

Již v lednovém čísle jsme vás informovali, že Poslanecká sněmovna projednává novelu zákona o mezinárodní spolupráci při správě daní, která implementuje do českého práva tzv. evropskou směrnici DAC 6. Záměrem novely je zavést pro podnikatele novou oznamovací povinnost vůči finančním úřadům týkající se přeshraničních uspořádání. Orgány finanční správy v evropských zemích si od této povinnosti slibují získat lepší přehled o využívání daňových předpisů a tím možnost reakce na případné daňové úniky.

Původně měla být novela účinná nejpozději do 1. 7. 2020. Jelikož však kvůli pandemii COVID-19 Česká republika ani řada dalších evropských států termín účinnosti nestihla, umožnila Evropská unie posunutí lhůt pro plnění oznamovací povinnosti dle směrnice DAC 6 až o 6 měsíců. Česká vláda tuto možnost využila a po nejistém létě dnes máme jasno, že **poprvé budeme reportovat v lednu příštího roku.**

Co vlastně budeme oznamovat?

Oznamovací povinnost se týká přeshraničních uspořádání, která naplňují alespoň jeden charakteristický znak uvedený v příloze zákona. Označme je pro větší srozumitelnost daňově optimalizační schémata. Příloha zákona jich vyjmenovává celou řadu. Pro představu můžeme uvést například umělý nákup ztrátové společnosti s cílem snížit vlastní daň nebo záměrné převedení jednoho příjmu na jiný druh příjmu, který je zdaňovaný nižší sazbou daně či od daně zcela osvobozen.

U některých charakteristických znaků nestačí jejich naplnění samo o sobě, aby vedly k oznamovací povinnosti, musí splnit ještě tzv. test hlavního přínosu, což znamená, že hlavním přínosem nebo jedním z hlavních přínosů daného daňově optimalizačního schématu musí být získání daňové výhody.

Oznamovací povinnost je retrospektivní, reportovat totiž budeme i ta daňově optimalizační schémata, u nichž byl první krok realizován již v období od 25. 6. 2018.

Kdo bude oznamovat?

Oznamovat by měl tzv. „zprostředkovatel“ takového uspořádání,

tedy poradce, což může být daňový poradce, advokát, auditor či jiná osoba. Ovšem pokud je poradce vázán profesní mlčenlivostí, přechází oznamovací povinnost na klienta. O tom, že se na poradce vztahuje zákonná mlčenlivost, však musí poradce klienta informovat.

Do kdy budeme mít povinnost oznámit?

Lhůta pro oznámení se liší podle toho, kdy dané uspořádání naplnilo charakteristické znaky:

- ▶ daňově optimalizační schémata, k jejichž zavedení byl učiněn první krok v období od 25. 6. 2018 do 30. 6. 2020, musíme oznámit do 28. 2. 2021;
- ▶ daňově optimalizační schémata, která byla zpřístupněna pro zavedení, připravena k zavedení nebo k jejichž zavedení byl učiněn první krok do 31. 12. 2020, musíme oznámit do 30. 1. 2021;
- ▶ daňově optimalizační schémata, která byla zpřístupněna pro zavedení, připravena k zavedení nebo k jejichž zavedení byl učiněn první krok po 1. 1. 2021, musíme oznámit do 30 dnů od takové rozhodné skutečnosti.

Jak budeme oznamovat?

Oznámení budeme moci podat pouze elektronicky. Finanční správa slibuje, že formulář pro oznámení zveřejní v druhé polovině října. Doufejme tedy, že budeme mít dost času se s jeho podobou seznámit.

Připravme se tedy na další novou povinnost ve vztahu k finančnímu úřadu, kterou budeme muset plnit. Jelikož lhůta pro oznámení nových přeshraničních uspořádání bude činit pouhých 30 dnů, je důležité, abyste včas dokázali identifikovat, zda na vás oznamovací povinnost vztahuje či ne. Za její nesplnění hrozí pokuta až 500 000 Kč. DAC 6 je komplexním tématem a při každé transakci bude potřeba postupovat individuálně, připravili jsme pro Vás proto webinář „Výměna informací dle DAC 6 a jak jej dodržovat“, na kterém probereme lhůty, formu ohlašování a jiné povinnosti spojené s oznamováním dle DAC 6.

Ivana Hlavatá

ivana.hlavata@bdo.cz

REŽIM ČÁSTEČNÉ NEZAMĚSTNANOSTI ANEB KURZARBEIT PO ČESKU

Pro dlouhých jednáních dospěla česká vláda ke shodě a zveřejnila návrh zákona o zaměstnanosti respektive jeho novelu, která obsahuje tolik očekávanou úpravu režimu částečné zaměstnanosti. Zákon má podle představ Ministerstva práce a sociálních věcí nahradit dobíhající program Antivirus, který mohou podnikatelé čerpat naposledy v měsíci říjnu. Je ovšem otázkou, zda bude změna zákona tak v krátké době přijata Poslaneckou sněmovnou.

Zatímco program Antivirus byl pouze dočasnou podporou

BDO WEBINÁŘE

Přesunuli jsme plánované semináře a workshopy online

VÍCE INFORMACÍ

zaměstnavatelů v době koronavirové krize, zákon o částečné zaměstnanosti má být řešením trvalým. Vláda se podle svých slov inspirovala německým zákonem o Kurzarbeitu. Ve svém článku se proto zaměřím na porovnání obou zákonných úprav. Posuďte sami, jak se to podařilo, zda vidíte v hledání české originality smysl.

- ▶ Aktivaci podpory stanoví vláda z důvodu vzniku živelní události spočívající v přírodní pohromě nebo epidemie, kybernetického útoku nebo jiné mimořádné situace, která je zásahem vyšší moci. Nařízení může být omezeno na část území státu nebo odvětví ekonomiky. V Německu náleží rozhodnutí do gesce místního úřadu práce. Ten může pružně reagovat např. na situaci svého velkého regionálního zaměstnavatele, zatímco vláda tyto regionální výpadky zaměstnanosti svým rozhodnutím řešit s velkou pravděpodobností nebude.
- ▶ Zaměstnavatel musí podle návrhu novely zákona předem informovat zaměstnance, že nastala překážka v práci na jeho straně a bude mu tak náležet podpora v době částečné zaměstnanosti. Nevyžaduje se a priori souhlas zaměstnanců, na rozdíl od německé úpravy.
- ▶ Stát bude přispívat zaměstnavatelům po dobu tzv. podpůrné doby, která činí nejvýše 12 měsíců. Zde máme shodu s německou úpravou, přičemž v době koronaviru byla tato doba v Německu prodloužena až na 24 měsíců. Podpora bude náležet zaměstnanci za celý kalendářní měsíc, pokud mu jeho zaměstnavatel nepřiděluje práci v rozsahu 20 % až 80 % jeho týdenní pracovní doby. Podpora je ve výši maximálně 70 % z průměrného hodinového čistého výdělku, přičemž strop pro výplatu je v návrhu novely zákona stanoven na 1 x násobek průměrné mzdy v národním hospodářství. Ta se aktuálně pohybuje lehce nad 34 tis. Kč. Toto omezení bude pro zaměstnavatele komplikací při využití režimu částečné zaměstnanosti pro udržení kvalifikované pracovní síly. Zaměstnanec v Německu dostává podporu ve výši 60 % jeho ušlé čistě mzdy, pro zaměstnance vyživující děti je stanovena podpora ve výši 67 % s tím, že od sedmého měsíce (počítáno od března 2020) činí podpora 80 % a pro rodiče s dětmi pak 87 %. Maximální částka, která je v Německu vyplácena jako podpora činí zhruba 2 900 € a odpovídá mzdě přesahující 6 900 €. Konkrétní výše podpory je pak závislá na třídě zdanění, do které zaměstnanec spadá.
- ▶ Podporu bude stát vyplácet měsíčně do 10 kalendářních dnů od dne doručení přehledu nároků. Zaměstnavatel je pak povinen podporu svým zaměstnancům vyplatit nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne jejího přijetí. V Německu probíhá výplata podpory zpětně, poté co ji zaměstnavatel uhradí svým zaměstnancům.
- ▶ Odvody zaměstnavatelů z titulu zdravotního a sociálního pojištění se budou v období čerpání podpory lišit. Zdravotní pojištění bude zaměstnavatel odvádět z původní nesnížené průměrné výše hrubé mzdy zaměstnance. Sociální pojištění bude hrazeno pouze ze zúčtované hrubé mzdy zaměstnance navýšené o vyplacenou podporu částečné nezaměstnanosti, a to v tom měsíci, ve kterém ji zaměstnavatel obdrží do úřadu práce.
- ▶ Zaměstnavatel v Německu musí dál odvádět zdravotní a sociální pojištění jak za zaměstnance, tak i svůj podíl za zaměstnavatele. Uhrazené částky obdrží nicméně zaměstnavatel v paušální částce zpět, a to s omezením do konce roku 2020.
- ▶ Samostatnou kapitolou zasluhující pozornost je v návrhu novely zákona omezení výplaty podílu na zisku a dividend. Návrh novely zákona požaduje, aby zaměstnavatel prohlásil, že v době 24 měsíců od podání oznámení nevyplatí svým společníkům nebo akcionářům mimořádné podíly na zisku, nerozdělí vlastní zdroje a neposkytne jim jiné mimořádné plnění včetně předčasného splácení úvěrů či zápůjček. Je otázkou, co se podle návrhu novely zákona rozumí mimořádnými podíly na zisku. Lze vycházet z rozdělení zisku za předchozí rok nebo z nějaké průměrné výplaty za poslední 3 či 5 let? Co v případě, kdy společnost v minulém roce zisk nevyplácěla,

bude tak výplata zisku v aktuálním roce považována za mimořádnou? Dalším otázkou je pak doba, po kterou nelze zisky rozdělovat. Podporu bude stát vyplácet nejdéle 12 měsíců, z jakého důvodu je pak zaměstnavatel omezen při výplatě podílu na zisku na 24 měsíců? Omezení výplaty dividend v období čerpání Kurzarbeitu v Německu neplatí. Nicméně to bylo tématem politických diskuzí, zda by stát neměl výplatu dividend nějakým způsobem regulovat, tak jako je to např. ve Francii nebo v Dánsku.

Novela zákona o zaměstnanosti bude jistě ve sněmovně terčem ostré diskuze a předpokládám, že konečné znění novely zákona se ještě změní. O konečné podobě Vás budeme určitě informovat na našich stránkách, popř. v dalších číslech našeho newsletteru.

Stanislav Štípek

stanislav.stipek@bdo.cz

ZRUŠENÍ DANĚ Z NABYTÍ NEMOVITÝCH VĚCÍ V ROCE 2020 A NOVÉ OSVOBOZOVACÍ TESTY U PRODEJE NEMOVITOSTÍ U FYZICKÝCH OSOB OD 1. 1. 2021

S účinností k 26. 9. 2020 došlo v České republice ke zrušení daně z nabytí nemovitých věcí. Předmětem této daně bylo úplatné nabytí nemovité věci, např. koupě pozemku, vyčlenění nemovitosti do svěrenského fondu nebo nabytí práva stavby. Nabytí nemovitostí, k jejichž zápisu do katastru nemovitostí dochází po tomto datu, tedy již dani z nabytí nemovitých věcí nepodléhají.

Podle přechodných ustanovení se zrušení daně z nemovitých věcí týká i nabytí nemovitostí, k jejichž zápisu do katastru nemovitostí došlo od 1. 12. 2019 do 25. 9. 2020. Rozhodné je tedy datum zápisu do katastru nemovitostí (a ne např. datum podpisu kupní smlouvy). U nemovitostí nezapisovaných do katastru nemovitostí potom nabytí vlastnického práva.

Poplatníci, kterých se zrušení daně týká, nemají vůči finanční správě žádné povinnosti. Nemusejí tedy podávat daňové přiznání ani platit daň. Pokud však již daň uhradili, mají možnost požádat příslušný finanční úřad o vrácení přeplatku.

Bez podání žádosti k automatickému vrácení zaplacené daně z nabytí nemovitých věcí nedochází.

V souvislosti se zrušením daně z nabytí byla schválena novela zákona o daních z příjmů týkající se osvobození testu u prodeje nemovitostí u fyzických osob, a to z pěti na deset let. Tato změna se týká pouze nemovitých věcí nabytých od 1. 1. 2021. Pro nemovitosti nabyté před tímto datem platí původní 5-letý časový test.

Další změnou zákona o daních z příjmů přijatou v souvislosti se zrušením daně z nabytí nemovitých věcí je snížení maximální částky úroků z hypoték, které si poplatníci mohou odečíst od základu daně z příjmů fyzických osob, z 300 000 Kč na 150 000 Kč za kalendářní rok.

Vláda připravuje další novelu daňových zákonů s předpokládanou účinností od 1. 1. 2021. Navrženo je např. zavedení tzv. stravenkového paušálu (peněžitý příspěvek na stravování zaměstnanců). Vláda dále avizovala možnost zrušení tzv. superhrubé mzdy (způsob výpočtu daně z příjmů). Daňový balíček je v současné době projednáván v poslanecké sněmovně. O změnách, které přinese, Vás opět budeme informovat v dalších číslech tohoto newsletteru.

Markéta Pospíšilová

marketa.pospisilova@bdo.cz

JAK SE ÚČINNĚ BRÁNIT PROTI PHISHINGU?

S přechodem na digitální komunikaci a stále častější práci z domova se množí i počet kybernetických útoků na firmy. V poslední době nebyvale narostl počet tzv. phishingových útoků, tedy podvržených emailů.

Veškeré podvržené emaily jsou formou sociálního inženýrství za účelem vylákání informací od uživatelů. Technicky vzato je za útok pomocí sociálního inženýrství možno považovat takový útok, který vyžaduje lidskou interakci pro jejich získání, či kompromitaci. Útočník se může vydávat za zástupce IT podpory, nového zaměstnance, poskytovatele služeb apod.

Cílem Phishingu nemusí být jenom vylákání údajů, ale také slouží jako podpora pro další útoky. Útočníci využívají samozřejmě také aktuálních událostí ze světa a snaží se jim dobře přizpůsobit. Mezi oblíbené patří například přírodní katastrofy, či aktuální stav (příkladem může být sucho, povodně), epidemické události (v souvislosti s COVID-19 se objevuje mnoho phishingových mailů či stránek), volby, prázdniny, požadavky na aktualizaci údajů.

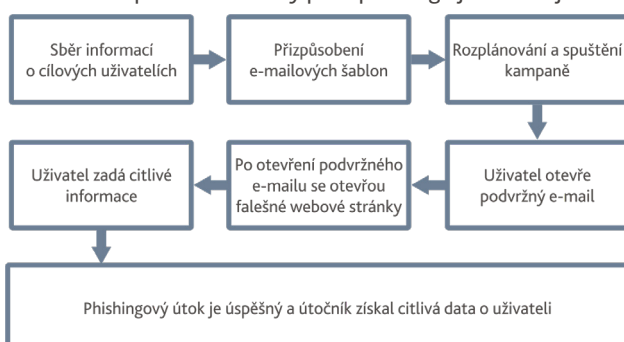
Jak nejlépe identifikujete, že se jedná o útok?

- ▶ **Podezřelá adresa odesílatele** – pečlivě zkontrolujte adresu odesílatele, adresa se totiž na první pohled může tvářit legitimně. Může být ale v nestandardním formátu (chybějí znaky, špatné formátování atp.).
- ▶ **Generované pozdravy či podpisy** – upozornit by vás měly také veškeré unifikované pozdravy, či podpisy. Příkladem může být formát ve stylu: „Vážená paní/pane“, či „Vážený zákazník“.
- ▶ **Podvržené hypertextové odkazy či stránky** – toto lze velice dobře identifikovat, pokud dáte kurzor myši na daný odkaz a uvidíte, na jakou adresu směřuje. Je ale důležité být v tento moment velice pozorný. Adresy mohou být velmi podobné těm správným adresám.
- ▶ **Gramatická správnost a podoba e-mailové zprávy** – v případě, že e-mailová zpráva nemá zcela korektní gramatiku, či nezvyklé formátování, jedná se s velkou pravděpodobností o podvrženou zprávu.
- ▶ **Podezřelé přílohy** – dobrým příkladem jsou neočekávané přílohy, výzvy k urgentnímu stažení z internetových stránek, k urgentní platbě objednávky, které si nejste vědomi apod.

Jak se nejlépe bránit?

Obecně je z hlediska kyberbezpečnosti nejdůležitější analýza a následně zaškolení (a navazující pravidelné proškolení) uživatelů. Existují řešení, která umožňují zasílat simulované útoky formou podvržených e-mailů na cílené adresáty. Následně po čase vyhodnotíme reakci uživatelů a navrhne opatření. Samotné simulované zaslání je také formou školení uživatelů, jak může vypadat cílená kampaň proti dané společnosti.

Proces celého zpracování obrany proti phishingu je následující:



Realizace celé kampaně probíhá v několika etapách. Nejprve je definován rozsah cílových adresátů a následně na ně cílený různé kampaně. Každý uživatel obdrží podvržený e-mail dle šablony, která je věrnou obdobou e-mailových zpráv přicházejících od společnosti Microsoft, či Google. Jeho cílem je v uživateli vyvolat nezbytnou potřebu otevřít email a zadat údaje.

Další etapou je závěrečné vyhodnocení získaných informací a návrh dalších kroků pro společnost. Veškerá data jsou zpracovávána zcela anonymně a s ohledem na veškeré uživatele.

Vzhledem k množícím se útokům na firmy nejen ve světě, ale i u nás silně doporučuji věnovat kyberbezpečnosti ve vaší firmě dostatečnou pozornost. Především zde platí ono příslovečné „prevence je vždy levnější než léčba“.

Martin Hořícký

martin.horicky@bdo.cz

NEZAPOMEŇTE SI ZAPSAT DO KALENDÁŘE: PŘEHLED PLÁNOVANÝCH SEMINÁŘŮ A WEBINÁŘŮ

Záleží nám na vašem zdraví a bezpečnosti, a proto jsme se rozhodli přesunout většinu plánovaných seminářů do online prostředí formou webinářů.

Pro účast na webinářích nepotřebujete žádné speciální počítačové vybavení, lze se připojit i přes tablet nebo mobilní telefon. Po registraci na daný webinář a uhrazení účastnického poplatku obdržíte odkaz na stránku, na níž bude webinář probíhat. Účastníky, kteří se již registrovali na naše semináře, budeme o této změně informovat.

WEBINÁŘ: OVĚŘENÍ TŘETÍCH STRAN – SOC2 TYPE 1, TYPE 2

V plánovaném webináři Vám představíme novinky v požadavcích na dodržování předpisů dodavatelů technologií do USA a jejich povinnost prokazovat dostatečné zabezpečení a systém kontrol. Zaměříme se na oblasti, které SOC2 ověřuje, postup, jak celá kontrola probíhá a plánované změny platné od ledna 2021.

▶ 5. 11. 2020

SEMINÁŘ: NOVÝ ZÁKON O ZNALCÍCH – DOPADY NA JEDNOTLIVÉ PROFESE

Na semináři se seznámíte s novinkami, které přináší dlouho očekávaný zákon o znalcích. Získáte informace o to m, jak bude znalecká činnost ukotvena v systému práva, jaké bude postavení znalce v právním procesu, jak se obecně mění postavení znalců a znaleckých ústavů a co od těchto změn čekat.

▶ 19. 11. 2020

WEBINÁŘ: NOVINKY VE MZDÁCH V ROCE 2021 A NOVÝ ZÁKONÍK PRÁCE

Probereme nejdůležitější změny ve mzdové účtárně v roce 2020 a chystané novinky pro rok 2021 hlavně v pracovněprávní oblasti, v oblasti daní, zdravotního pojištění a sociálního zabezpečení, změny srážek ze mzdy a další. Rádi bychom Vás rádi upozornili na nejdůležitější změny, které přináší aktuálně schválená novela zákoníku práce, které cílem je zjednodušení realizace práv zaměstnavatele a zaměstnance

při výkonu práce a podpora komunikace mezi smluvními stranami.

▶ 19. 11. 2020

WEBINÁŘ: VELKÁ NOVELA ZÁKONA O OBCHODNÍCH KORPORACÍCH

Přinášíme Vám webinář, na kterém Vás seznámíme s nejdůležitějšími změnami a hlavními dopady, které největší změna ZOK od roku 2014 přinese. Zaměříme se na celkový přehled změn a úprav v obecné části zákona. Probereme konkrétní změny fungování společnosti s ručením omezeným týkající se výše základního kapitálu, působnosti valné hromady, rozhodování, zániku účasti ve společnosti a další. Dozvíte se také o nejdůležitějších právních úpravách akciové společnosti, jako jsou stanovy, fungování valné hromady, zákaz konkurence apod.

▶ 26. 11. 2020

WEBINÁŘ: ZKUŠENOSTI S DANĚMI 2020 A NOVINKY NA ROK 2021

Jako každý rok, i letos Vám nabízíme výklad všech hlavních novelizovaných ustanovení pro rok 2021 týkajících se daně z příjmů a daně z přidané hodnoty. Dále připomeneme nejdůležitější změny v návaznosti na podávání daňového přiznání právě za rok 2020.

▶ 27. 11. 2020

▶ 2. 12. 2020

WEBINÁŘ: VÝMĚNA INFORMACÍ DLE DAC6 A JAK JEJ DODRŽOVAT

Připravili jsme pro Vás webinář, kde Vám přiblížíme změny spojené s oznamovací povinností platnou v České republice od roku 2021. Probereme novinky a potřebné lhůty, formu ohlašování a jiné povinnosti zprostředkovatelů spojené s oznamováním. Dozvíte se také, jaké jsou možné sankce za neohlašování.

▶ 3. 12. 2020

SEMINÁŘ: ÚČETNÍ UZÁVĚRKA ROKU 2020 A NOVINKY PRO ROK 2021

I letos jsme pro Vás připravili tradiční seminář, jehož cílem je poskytnout Vám výklad všech novinek, které nám v účetnictví přinesl rok 2020 a připomenout kroky, které je třeba realizovat v rámci uzávěrkových prací podnikatelských subjektů. Představíme Vám také připravované změny v účetnictví a související daňové regulaci pro rok 2021.

▶ 14. 12. 2020 – PRAHA

WEBINÁŘ: AKTUÁLNÍ ZMĚNY V OBLASTI PŘEVODNÍCH CEN

Ve spolupráci s Generálním finančním ředitelstvím jsme pro Vás připravili webinář, na kterém probereme hlavní faktory a doporučené změny ve smluvní dokumentaci, které je nutné zvážit v oblasti převodních cen v mezinárodních firmách. S ohledem na skutečnost, že rutinním výrobcům se v důsledku lokálních vládních opatření nemusí podařit pokrýt veškeré fixní náklady, natož pak generovat zisk, bude velmi důležité analyzovat důvody, které k takovému výsledku vedly.

▶ 26. 1. 2021

PŘEDSTAVUJEME VÁM... SIXT

Tel.: 266 007 050
E-mail: leasing@sixt.cz
www.sixtleasing.cz

SIXT *leasing*



Žádné starosti s autoparkem.