



Vážení čtenáři,

v životě nás všech občanů je nepochybně důležitou zprávou to, že jsme zvolili nového prezidenta České republiky. Skončily rozvášněné debaty. Jsem pevně přesvědčen, že jsme zvolili hodnoty, které většina z nás vyznává a přeji nám všem, aby budoucí prezident tyto hodnoty skutečně naplňoval a uváděl je do života.

Na konci loňského roku jsme dostali legislativní dárek, novelu zákona o dani z příjmu, která zavádí daň z neoprávněných zisků. První studium této úpravy přináší více otázek než odpovědí, neboť se opět ukazuje pravdivost rčení „d'ábel je skryt v detailech.“ V současné době se snažíme nalézt odpovědi na tyto otázky a v některém z příštích čísel se jim budeme detailněji věnovat. Tato daň se sice dotkne velmi omezeného množství subjektů, ale konkrétní daňová povinnost bude pro tyto subjekty zásadní.

Od února vstupuje v platnost nová sleva na sociálním pojištění, kterou se stát snaží podpořit zaměstnávání určitého okruhu zaměstnanců. V úvodním článku se věnujeme této úpravě. Její využití je téměř plošné, neboť podmínky může splnit většina zaměstnavatelů.

Povinnostem zaměstnavatelů v případě přeshraničního zaměstnávání se věnuje Monika Lodrová. Nenechte si ujít doporučení v této oblasti.

V dalším příspěvku upozorňujeme na rozhodnutí Evropského soudního dvora, který v poslední době opět ukázal na fakt, že daň z přidané hodnoty musíme vkládat do kontextu s evropskou směrnicí a judikaturou. Téma třístranného obchodu a potenciálních rizik doměření daně je důležité.

Náš kolega Aleš Malach zaměřil svůj příspěvek na promlčení v soukromém právu. V daních a účetnictví nás tento institut zajímá především s ohledem na možnost tvorby opravných položek.

Kyberbezpečnost je také velmi naléhavé téma. V posledním příspěvku se věnujeme průzkumu [GLOBAL RISK LANDSCAPE REPORT 2022](#), do kterého se zapojilo 500 firem z celého světa.

Před rokem jsem na konci svého úvodníku přál co nejrychlejší ukončení války na Ukrajině. Nemyslel jsem si, že v Evropě může ve 21. století vypuknout takto rozsáhlý a brutální konflikt, ani to, že i po roce trvání bude jeho rozsah ještě větší. Bohužel se tak stalo. Tedy i nyní přeji lidem na Ukrajině, aby zvládli toto smutné a nesmírně těžké období a aby se jejich životy obrátily co nejrychleji k lepšímu.

Tomáš Klíma
Partner

OBSAH

- Nová sleva na pojistném, platná od února 2023
- Povinnosti zaměstnavatelů v souvislosti s přeshraničním zaměstnáváním
- Neuvedení poznámky „daň odvede zákazník“ na dokladu vystaveném prostřední osobou v rámci trojstranného obchodu
- Promlčení v soukromém právu
- Přípravovaná legislativa a informace orgánů státní správy
- 30 Inspirativních: Vstřícným výzvám
- Přehled našich plánovaných seminářů
- Novinky v BDO

BDO V ČESKU

- Audit, daně, účetnictví & mzdové poradenství, právo, IT a znalectví
- Více než 500 odborníků
- 61 certifikovaných daňových poradců,
- 36 certifikovaných auditorů,
- 7 certifikovaných znaleckých expertů, 8 advokátů
- 6 kanceláří v České republice

Naše webová stránka:



DAŇAŘ
DAŇOVÁ
firma roku
2022

ETL GLOBAL NEJVĚTŠÍ PORADENSKÁ FIRMA ROKU 2022

Společnost BDO se v letošním ročníku
umístila na prvním místě!



BDO



NOVÁ SLEVA NA POJISTNÉM PLATÍ OD ÚNORA 2023

S účinností od 1. 2. 2023 může zaměstnavatel za vyjmenovaný okruh zaměstnanců a při splnění zákonem stanovených podmínek uplatnit slevu na pojistném (dále jen „sleva“) za kalendářní měsíc.

Nárok na slevu za kalendářní měsíc má zaměstnavatel za zaměstnance v pracovním nebo služebním poměru, přičemž okruh zaměstnanců je zvolen tak, aby se jednalo o osoby, které z důvodů různých životních situací nemohou nebo nejsou schopny pracovat po stanovenou týdenní pracovní dobu.

Slevu lze za kalendářní měsíc poskytnout za jednoho zaměstnance pouze jedinému zaměstnavateli. Sleva za zaměstnance náleží jen tomu zaměstnavateli, který před uplatněním slevy oznámil ČSSZ svůj záměr uplatňovat tuto slevu za daného zaměstnance. Jestliže má záměr za téhož zaměstnance uplatňovat slevu více zaměstnavatelů, sleva za tohoto zaměstnance náleží tomu zaměstnavateli, který oznámil ČSSZ tento záměr jako první. Oznámením se rozumí okamžik doručení požadavku ČSSZ.

Výše slevy za kalendářní měsíc činí 5 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců (hrubého příjmu), na které je sleva uplatňována. Vykonává-li zaměstnanec u téhož zaměstnavatele více zaměstnání (zkrácených úvazků), zahrnuje se za tohoto zaměstnance do úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců jen vyměřovací základ z toho zaměstnání, z něhož zaměstnavatel uplatňuje slevu. Na straně zaměstnance se nic nemění, stále odvádí 6,5 % z vyměřovacího základu (hrubé mzdy). Slevu lze poprvé uplatnit ve mzdách za únor 2023.

Slevu je třeba uvést v Přehledu o výši vyměřovacího základu v měsíci, kdy jsou splněny všechny podmínky a lze ji uplatnit jen do splatnosti přehledu, tj. do 20. dne v měsíci (i opravou) - zpětně nelze.

Sleva na pojistném náleží zaměstnavateli, který řádně oznámí ČSSZ záměr slevu uplatňovat:

- ▶ oznámení může zaměstnavatel podat nejdříve jeden měsíc přede dnem, od kterého bude slevu uplatňovat, a zároveň ne dříve, než přihlásí daného zaměstnance;
- ▶ nejpozději může záměr oznámit ve lhůtě pro podání Přehledu.

Pokud se zaměstnavatel rozhodne uplatňovat slevu na pojistném, je povinen danému zaměstnanci toto písemně oznámit a musí ho informovat o jeho povinnosti související s dokládáním této skutečnosti a oznamování změn, které by měly vliv na uplatnění slevy.

Záměr uplatnit slevu se oznamuje na předepsaném formuláři přes e-portál, nebo datovou zprávou. Oznámení o skončení platnosti slevy se oznamuje stejným způsobem, a to ve lhůtě 8 dnů po skončení kalendářního měsíce, ve kterém slevu na pojistném za tohoto zaměstnance uplatnil naposledy. Při skončení zaměstnání se uplatňování slevy automaticky zruší s podanou odhláškou.

ČSSZ povede evidenci těchto záměrů, aby se vyloučil souběh uplatňování slevy na stejného zaměstnance. Možnost nahlížet do registru budou mít i zaměstnavatelé, kteří ještě nepodali záměr uplatnění slevy, ale až od okamžiku, kdy zaměstnavatel podá oznámení o nástupu zaměstnance do pracovního poměru.

PODMÍNKY NÁROKU NA SLEUV:

- ▶ Slevu je možné uplatnit jen u pracovních smluv (ne u dohod).
- ▶ Sjednaná týdenní doba je v rozsahu 8 - 30 hodin týdně (ne méně, ne více).
- ▶ Pokud je u jednoho zaměstnavatele více kratších pracovních poměrů, tyto zkrácené úvazky se pro účely uplatnění slevy sčítají, sleva je poskytnuta jen z jednoho pracovního poměru.

ZAMĚSTNANCI, U KTERÝCH SE TATO SLEVA MŮŽE UPLATNIT:

- ▶ Zaměstnanec je starší 55 let.
- ▶ Zaměstnanec pečuje o dítě mladší 10 let (při splnění podmínek daných zákonem o státní sociální podpoře).
- ▶ Zaměstnanec pečuje o osobu blízkou mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby (při splnění podmínek daných zákonem o důchodovém pojištění).
- ▶ Zaměstnanec se připravuje na budoucí povolání studiem SŠ či VŠ. Uznáváno je pouze prezenční studium.
- ▶ Zaměstnanec, který na ÚP absolvoval v uplynulých 12 měsících rekvalifikaci.
- ▶ Zaměstnanec se zdravotním postižením nebo invalidní.
- ▶ Zaměstnanec mladší 21 let (zde bez ohledu na rozsah sjednaného úvazku).

V JAKÝCH PŘÍPADECH ZAMĚSTNANCI SLEVA NENÁLEŽÍ:

- ▶ Úhrn vyměřovacích základů zaměstnance ze všech zaměstnání vykonávaných v pracovním nebo služebním poměru u téhož zaměstnavatele za kalendářní měsíc je vyšší než 1,5násobek průměrné mzdy; v roce 2023 činí průměrná mzda 40 324 Kč, 1,5násobek průměrné mzdy tedy činí 60 486 Kč.
- ▶ Úhrn vyměřovacích základů zaměstnance ze všech zaměstnání vykonávaných v pracovním nebo služebním poměru u téhož zaměstnavatele připadající na 1 hodinu z úhrnu odpracovaných hodin ze všech těchto zaměstnání v kalendářním měsíci je vyšší (částka se nijak nezaokrouhuje) než 1,15 % průměrné mzdy (§ 23b odst. 4 ZPSZ), tj. v roce 2023 vyšší než 463,726 Kč.
- ▶ Zaměstnanec za daný měsíc odpracuje víc než 138 hodin (sčítají se všechny PP) - je možno uplatnit i při nástupu v průběhu měsíce, jen se musí limit upravit na poměrnou část kalendářních dní, výsledek se zaokrouhlí na celé hodiny nahoru.
- ▶ Zaměstnavatel na zaměstnance pobírá příspěvek od ÚP (např. Kurzarbeit).
- ▶ Zaměstnanec se zdravotním postižením je zaměstnán zaměstnavatelem uznaným na chráněném trhu práce.

V textu jsou využity informace publikované na webu ČSSZ:

<https://www.cssz.cz/slevy-na-pojistnem>



Martina Křížková
martina.krizkova@bdo.cz



POVINNOSTI V SOUVISLOSTI S PŘESHRANIČNÍM ZAMĚSTNÁVÁNÍM

V naší praxi se často setkáváme s různými formami přeshraničního zaměstnávání, které s sebou přinášejí řadu povinností na straně zaměstnavatele jak v České republice, tak v zahraničí. Účelem tohoto článku je na tyto povinnosti ve zkratce upozornit tak, aby si zaměstnavatel mohl informovaně zvážit obchodní benefity přeshraničního uspořádání spolu s jeho administrativní náročností.

Při posuzování přeshraničního zaměstnávání považujeme za důležité v první řadě správně identifikovat či zvolit strukturu, která nejlépe odpovídá zamýšleným zahraničním aktivitám. Varianty jsou zejména následující:

- ▶ **pracovní cesta**, což je časově omezené vyslání zaměstnance k výkonu práce mimo sjednané místo výkonu práce, přičemž zaměstnanec nadále podléhá pokynům svého zaměstnavatele,
- ▶ **pronájem pracovní síly** (dočasné přidělení či agenturní zaměstnávání), při kterém právní zaměstnavatel dá svého zaměstnance dočasné k dispozici jinému zaměstnavateli (ekonomický zaměstnavatel či uživatel), aby dle jeho pokynů, na jeho riziko, a k jeho prospěchu vykonával činnost,

- ▶ **trvalý výkon práce mimo zemi sídla zaměstnavatele**, tj. situace, kdy zaměstnavatel uzavře pracovní smlouvu s pracovníkem, který je trvale usazen v zahraničí.

Je potřeba vyřešit **zejména následující oblasti**, přičemž hlavním bodem pro posouzení většiny z nich je **reálná přítomnost daného pracovníka v zahraničí**, nikoliv například formální řešení situace typu sjednaného místa výkonu práce daného pracovníka:

- ▶ imigrační záležitosti,
- ▶ daň ze závislé činnosti,
- ▶ sociální a zdravotní pojištění,
- ▶ daň z příjmů právnických osob (potenciální vznik stálé provozovny, tedy registrace k dani z příjmů právnických osob v zahraničí a zdanění části zisků zaměstnavatele v zahraničí),
- ▶ pracovníprávní podmínky zaměstnance, tedy rozsah aplikovatelného zahraničního pracovního práva,
- ▶ oznamovací povinnosti v zahraničí (např. oznámení o vysílání pracovníků za účelem poskytování služeb) a povinný rozsah dokumentů, kterými se musí pracovníci v zahraničí prokazovat v případě kontroly,
- ▶ korporátní právo, zejména posouzení povinnosti zřízení odštěpného závodu v zahraničí,
- ▶ vhodná komunikace se zaměstnancem, aby porozuměl, co pro něj práce v zahraničí znamená ve výše uvedených oblastech.

V následujícím textu se budeme věnovat zejména dopadům v oblasti daní a pojistného. Doporučujeme se však zabývat i ostatními výše uvedenými záležitostmi.

PRACOVNÍ CESTA

V oblasti **daně ze závislé činnosti** při pracovních cestách lze nejčastěji využít poměrně známou výjimku z povinnosti odvodu daně v dané zemi ve formě limitu 183 dnů přítomnosti v dané zemi ve 12měsíčním období. Tu lze aplikovat, pokud je zaměstnanec i zaměstnavatel v dané zemi nerezidentem a zaměstnavatel nemá v daném státě stálou provozovnu, k jejíž tíži jde příjem takového zaměstnance.

V oblasti **sociálního a zdravotního pojištění** lze v mnoha případech využít ustanovení o vyslání, které umožňuje zachovat odvodové povinnosti v domovském státě. Pro tento účel je potřeba vyřídit potvrzení o příslušnosti k právním předpisům (v rámci EU tzv. formulář A1).

V případě, že výjimky z odvodových povinností v zemi dočasného výkonu činnosti využít nelze, přichází na řadu posouzení, zda zaměstnavateli vzniká **povinnost vést v zahraničí mzdovou evidenci** pro účely daně ze závislé činnosti, sociálního a zdravotního pojištění.

Při pracovních cestách, kdy zaměstnanec vykonává činnost na účet svého zaměstnavatele, považujeme za nutné posuzovat **riziko vzniku stálé provozovny** zaměstnavatele v zahraničí.

Důležité je též dbát na **aplikovatelné pracovníprávní podmínky** v zemi, do které zaměstnanec vyjíždí. Rozsah aplikace zahraničního práva bude obvykle záviset na délce pracovní cesty a oblasti činnosti zaměstnance. S tím souvisí také **oznamovací povinnost** při vysílání pracovníků za účelem poskytování služeb, která je v rámci EU harmonizovaná, a platí tak ve všech státech EU. V neposlední řadě by si měl zaměstnavatel prověřit, jaké **dokumenty** musí mít zaměstnanec s sebou k **dispozici** pro účely případné kontroly.

PRONÁJEM PRACOVNÍ SÍLY

V situaci pronájmu pracovní síly by se měl zaměstnavatel předně zabývat otázkou, zda lze aplikovat zjednodušený pracovníprávní institut **dočasného přidělení** v ČR a zahraničí, a tedy legálně se vyhnout povinnosti získání **licence agentury práce**. Dočasné přidělení má obvykle řadu podmínek, jejichž naplnění je zásadní za účelem vyhnout se přísným sankcím ze strany místních úřadů při poskytování pracovníků bez příslušného oprávnění. V každém případě musí mít pracovníci zaručeny **srovnatelné pracovní podmínky** v dané zemi se zaměstnanci na obdobných pozicích.

Opět je také třeba řešit **oznamovací povinnosti** v zahraničí a rozsah **potřebných dokumentů** v místě výkonu činnosti.

Tato forma uspořádání obvykle znamená, že je **příjem zaměstnance zdanitelný v zahraničí** od prvního dne výkonu práce. Za odvod daně může být zodpovědný právní nebo ekonomický zaměstnavatel, či sám zaměstnanec.

Na rozdíl od daně ze závislé činnosti se i v této situaci běžně v praxi využívá ustanovení o vyslání v oblasti **sociálního a zdravotního pojištění**, tedy odvod pojistného nadále v domovském státě,

Při obdobném uspořádání se obvykle setkáváme s menším rizikem vzniku **stálé provozovny** právního zaměstnavatele v zahraničí.

TRVALÝ VÝKON PRÁCE MIMO ZEMI SÍDLA ZAMĚSTNAVATELE

Pokud potřebuje zaměstnavatel přijmout do pracovního poměru zaměstnance, který je trvale usazen v zahraničí, obvykle mu vznikne **povinnost vedení zahraniční mzdové agendy** pro účely daně ze závislé činnosti a pojistných odvodů.

V této situaci existuje značné riziko vzniku **daňové přítomnosti** (stálé provozovny) a nutnosti založení **přítomnosti v oblasti korporátního práva** (odštěpný závod). Toto platí i při výkonu činnosti zaměstnance z jeho domova.

Pracovník pak obvykle bude mít nárok na **aplikace plného rozsahu zahraničního pracovního práva** a doporučujeme dobře zvážit volbu jiného práva pracovní smlouvy nežli státu místa výkonu činnosti.

Na základě našich zkušeností je potenciální administrativní náročnost pro zaměstnavatele velmi rozsáhlá a lze říci, že se neobejde bez odborné pomoci lokálních odborníků na danou oblast. Doporučujeme si **nechat v předstihu zpracovat analýzu potenciálních dopadů** daného uspořádání a nákladů řešení těchto dopadů. Vzhledem k současné digitalizované době a úrovni výměny informací jsou totiž úřady schopny dané situace lépe identifikovat a vynucovat plnění příslušných povinností včetně ukládání souvisejících sankcí v případě jejich nedodržení.



Monika Lodrová
monika.lodrova@bdo.cz

SEMINÁŘ

LEAN SIX SIGMA - ZVYŠOVÁNÍ EFEKTIVITY NEJEN VE VÝROBĚ

17. března 2023, Praha/ online

Registrovat



NEUVEDENÍ POZNÁMKY „DAŇ ODVEDE ZÁKAZNÍK“ NA DOKLADU VYSTAVENÉM PROSTŘEDNÍ OSOBOU V RÁMCI TROJSTRANNÉHO OBCHODU

V průběhu fungování zákona o dani z přidané hodnoty jsme si zvykli na situaci, kdy nesplnění povinností souvisejících s vystavováním daňových dokladů není bráno za příliš závažné porušení zákona. Zřejmě nastává doba, kdy nás rozsudky Soudního dvora Evropské unie (SDEU) mohou vyvést z bohorovného přístupu k těmto povinnostem.

Příkladem může být rozsudek C 247/21 ze dne 8. prosince 2022 ve věci obchodní korporace Luxury Trust Automobil, kdy dal SDEU najevo, že náležitosti daňového dokladu definované ve Směrnici nejsou pouze jakýsi formální požadavek, ale že je považuje za požadavek, jehož nesplnění může mít citelné důsledky pro plátce daně.

SDEU v citovaném rozsudku řešil trojstranný obchod a posuzoval, zda může prostřední osoba uplatnit osvobození od daně v případě, kdy neuvede na daňovém dokladu poznámku „daň platí zákazník“.

SDEU v rozsudku uvedl, že pokud prostřední osoba v rámci trojstranného obchodu vystaví konečnému pořizovateli daňový doklad, který neobsahuje poznámku „daň platí zákazník“, je považována za osobu povinnou odvést daň ve státě, který jí přidělil DIČ, jenž poskytla pro účely pořízení zboží svému dodavateli.

Jinými slovy SDEU řekl, že v rámci režimu použitelného na trojstranné obchody nemůže prostřední osoba nahradit poznámku „daň odvede zákazník“ jinou poznámkou, neboť čl. 226 bod 11a DPH směrnice výslovně vyžaduje uvedení této poznámky. Smyslem poznámek, které musí obsahovat daňový doklad, je informovat příjemce zboží o právní kvalifikaci plnění uskutečněného vystavovatelem dokladu. Tento cíl musí být respektován tím spíše, má-li tento vystavitel za to, že není povinen odvést DPH on, ale příjemce plnění.

V praxi to znamená, že prostřední osoba pořídila zboží z jiného členského státu a současně si ho nechala přepravit do státu odlišného od své registrace. Může se jednat například o situaci, kdy český plátce daně pořídí zboží v Rakousku (od tamního plátce daně) a přímo ho nechá dopravit na Slovensko ke svému zákazníkovi, který je na Slovensku registrován k DPH. Pokud český plátce daně nesplní podmínky pro trojstranný obchod, je povinen přiznat daň v tuzemsku. Současně není oprávněn uplatnit odpočet daně.

Na závěr bych se chtěl zastavit u znění českého zákona o DPH (dále i „ZDPH“). V ust. § 17 tohoto zákona je uvedeno, že prostřední osoba je povinna vystavit kupujícímu daňový doklad se sdělením, že se jedná o třístranný obchod. Evidentně českému ZDPH postačuje jakékoliv sdělení o existenci třístranného obchodu. Pokud tuzemský plátce daně, v postavení prostřední osoby, uvádí na daňové doklady sdělení o třístranném obchodu místo poznámky „daň platí zákazník“, mám za to, že nemůže být trestán ztrátou osvobození od daně, jak uvádí citovaný rozsudek SDEU.

Nicméně, abychom se vyhnuli sporům s finanční správou, lze klientům doporučit, aby si zkontrolovali, jaké mají na vystavených dokladech v případě trojstranných obchodů sdělení. A pokud na nich nemají oznámení, že „daň platí zákazník“, je třeba je neprodleně na doklady doplnit.



Igor Pantůček
igor.pantucek@bdo.cz



PROMLČENÍ V SOUKROMÉM PRÁVU

Dluh po splatnosti představuje v podnikatelské praxi komplikaci, která s sebou přináší řadu faktických a právních následků. Pokud věřitel nezačne svoji pohledávku včas vymáhat, vystavuje se riziku jejího promlčení a neúspěchu v případném soudním sporu.

Dluh po splatnosti představuje v podnikatelské praxi komplikaci, která s sebou přináší řadu faktických a právních následků. Pokud věřitel nezačne svoji pohledávku včas vymáhat, vystavuje se riziku jejího promlčení a neúspěchu v případném soudním sporu.

Tento článek si klade za cíl seznámit čtenáře s promlčením v soukromém právu. Čtenář v něm nalezne odpovědi na následující otázky:

- ▶ Co znamená, že je pohledávka promlčená?
- ▶ Jak dlouhá je promlčecí lhůta?
- ▶ Co to je uznání dluhu a jaký je jeho vliv na promlčení?

Problematika promlčení není relevantní pouze ve vztahu k možnému (ne)úspěchu v soudním sporu o jeho zaplacení, ale má i významné účetní a daňové dopady.

POJEM PROMLČENÍ

Běh času představuje významnou právní skutečnost, s níž právní úprava v řadě případů spojuje vznik, změnu či zánik práv a povinností. Jedním z důsledků uplynutí určitého časového období může být to, že **se pohledávka věřitele promlčí**.

Občanský zákoník stanovuje, že se promlčují veškerá majetková práva, ledaže zákon stanoví jinak. Promlčet se například může právo na zaplacení určité částky na základě uzavřené smlouvy, právo z věcného břemene a zástavní právo. Promlčení naopak typicky nepodléhá vlastnické právo anebo osobnostní práva (právo na život, právo na soukromí atd.).

Podstata promlčení spočívá v tom, že v důsledku marného uplynutí promlčecí lhůty dochází k tomu, že **právo věřitele požadovat po dlužníkovi splnění dluhu se oslabuje**. Věřitelé jsou tímto motivováni k tomu, aby své záležitosti s dlužníky řešili včas.

Následek promlčení nespočívá v tom, že by pohledávka věřitele zanikla, ale dochází k její transformaci na tzv. **naturální obligaci**. Naturální obligace pak zásadně nepodléhá ochraně ze strany veřejné moci. Jinými slovy, pohledávka jako taková stále existuje, ale již není možné se dovolat u orgánu veřejné moci, aby byl věřiteli nápomocen při jejím uplatnění a vymáhání.

V praxi to pak znamená, že pokud dlužník v případě soudního řízení vznese důvodně námitku promlčení, soud žalobu jako nedůvodnou zamítne. Pokud se ale dlužník rozhodne dobrovolně svůj dluh věřiteli uhradit, nedochází na straně věřitele k bezdůvodnému obohacení. V praxi to znamená, že dlužník, který splnil věřiteli svůj dluh, který je promlčený, nemůže po věřiteli požadovat vrácení tohoto dobrovolného plnění.

PODMÍNKY PROMLČENÍ

Aby bylo možné konstatovat, že došlo k promlčení, musí dojít k marnému uplynutí promlčecí lhůty. **Marné uplynutí promlčecí lhůty** spočívá v tom, že věřitel v promlčecí lhůtě neuplatnil své právo u příslušného orgánu veřejné moci (nejčastěji soud), čímž by běh promlčecí lhůty zastavil. Věřitelé proto musí mít na paměti, že nestačí jen upozornit samotného dlužníka na dluh po splatnosti, nestačí ani zadat vymození tohoto dluhu inkasní společností, ale je nutné se zaplacení dluhu dožadovat u soudu.

Na tomto místě je důležité uvést, že **soud nemá oprávnění posuzovat promlčení sám od sebe**, ale vždy to musí být dlužník, kdo namítne, že právo věřitele je již promlčeno. Pokud tak dlužník neučiní, soud není oprávněn ze své iniciativy žalobu zamítnout. Samotná námitka promlčení pak nemá předepsanou formu, může být ale vyřčena na jednání před soudem, případně obsažena v některém podání směřujícím soudu.

PROMLČECÍ LHŮTA

Promlčení je následkem běhu času v podobě uplynutí promlčecí lhůty. Tuto lhůtu lze obecně charakterizovat jako **určité časové období, v němž musí věřitel svůj nárok uplatnit u orgánu veřejné moci**, aby způsobil stavění jejího běhu.

Promlčecí lhůta má kombinovanou povahu a dělí se do dvou skupin:

- ▶ subjektivní promlčecí lhůta
- ▶ objektivní promlčecí lhůta.

Rozdíly mezi nimi pak spočívají v jejich délce a v rozhodných skutečnostech pro jejich počátek.

Délka subjektivní promlčecí lhůty je obecně 3 roky. Pro běh subjektivní promlčecí lhůty je podstatné to, že věřitel věděl či mohl vědět o tom, že určité právo může uplatnit u orgánu veřejné moci (tedy např. že věřitel má určitou splatnou pohledávku). Její běh tak počíná v okamžiku, kdy mohlo být právo uplatněno u soudu poprvé (za předpokladu, že o tomto věřitel věděl či mohl vědět).

V praxi bude nejčastěji prvním dnem subjektivní promlčecí lhůty den splatnosti dluhu, neboť v tomto okamžiku je právo poprvé uplatnitelné u orgánu veřejné moci (v literatuře se používá označení „actio nata“, tedy den, kdy se „zrodí žaloba“).

Objektivní promlčecí lhůta pak trvá zpravidla 10 let, ale liší se v závislosti na právním důvodu, z něhož vznikl uplatnitelný nárok věřitele. Tato lhůta není závislá na vědomosti oprávněné osoby (věřitele) a začíná běžet obecně zpravidla ode dne dospělosti dluhu. Zákonná úprava nicméně stanovuje na řadě míst speciální pravidla pro její počátek (např. v případě vzniku škody a újmy či práva na vydání bezdůvodného obohacení) a i její délku (např. v případě úmyslně způsobené škody či újmy).

V této souvislosti je dále nutné uvést, že **běh jedné lhůty nepodmiňuje běh druhé**. Subjektivní promlčecí lhůta a objektivní promlčecí lhůta jsou na sobě nezávislé. Vždy však platí, že dlužník je oprávněn vznést námitku promlčení dle toho, která lhůta skončila dříve. Vztah subjektivní promlčecí lhůty a objektivní promlčecí lhůty je znázorněn níže.

1. Obě lhůty započnou běžet ve stejném okamžiku - právo se promlčí uplynutím kratší z nich (subjektivní).
2. Nejdříve začne běžet objektivní lhůta a v rámci ní pak subjektivní, která skončí dříve než objektivní - právo se promlčí uplynutím subjektivní promlčecí lhůty.
3. Nejdříve začne běžet objektivní lhůta a v rámci ní pak subjektivní, objektivní lhůta ale skončí dříve než subjektivní - právo se promlčí uplynutím objektivní promlčecí lhůty.
4. Začne běžet objektivní lhůta a doběhne do konce, subjektivní neběží - právo se promlčí uplynutím objektivní promlčecí lhůty.

UZNÁNÍ DLUHU

Již výše bylo uvedeno, že je možné splnit i promlčený dluh. Existují však nějaké způsoby, jak upravit délku promlčecí lhůty, prodloužit ji, nebo obnovit? Odpověď je jednoduchá: ano, existují. **Odlišně dlouhou promlčecí lhůtu je možné sjednat například ve smlouvě**, anebo je možné dobíhající či již uběhlou promlčecí lhůtu **prodloužit**, a to relativně jednoduchou formou - uznáním dluhu.

Uznání dluhu bývá tradičně charakterizováno jako **projev vůle dlužníka směřovaný vůči věřiteli**, kterým dlužník uznává svůj dluh co do výše a důvodu jeho vzniku.

Pokud dlužník svůj dluh vůči věřiteli uzná, má to za následek to, že dochází k obnově promlčecí lhůty a začne běžet promlčecí lhůta nová, která **trvá 10 let ode dne uznání**. Pokud by dlužník v okamžiku uznání dluhu specifikoval i dobu, v níž svůj dluh splní, začne promlčecí lhůta v délce 10 let běžet až od posledního dne takto určené doby.

Dalším důsledkem uznání dluhu je skutečnost, že nastupuje vyvratitelná právní domněnka ohledně trvání tohoto dluhu v okamžiku jeho uznání. Věřitel tak vznik dluhu ani jeho výši v době uznání nemusí u soudu prokazovat. Důkazní břemeno přechází v tomto případě na dlužníka.

Uznání dluhu má poměrně přísné náležitosti, když v něm vyjma výše dluhu musí být dluh dlužníka specifikován tak, aby **nebyl zaměnitelný s jinými dluhy**. Tento požadavek nabývá na důležitosti zejména v případě, kdy má dojít k uznání dluhu mezi dlouhodobými obchodními partnery, kteří mají mezi sebou řadu vzájemných pohledávek a dluhů.

Zákonná úprava dále stanovuje, že **k uznání dluhu může dojít i konkludentním způsobem**, například placením úroků, což se považuje za uznání dluhu ve výši částky, z níž se úroky platí.

ZÁVĚR

Problematika promlčení má významný praktický dopad na téměř všechny standardní smluvní obchodní vztahy. Je odpovědností věřitele, aby svoji pohledávku řádně a včas začal vymáhat, chce-li odvrátit její promlčení. Za tímto účelem je nutné pečlivě posoudit okamžik počátku běhu lhůty, stanovit její délku a následně včas nárok uplatnit u soudu.

Právní úprava promlčení obsahuje řadu obecných pravidel, z níž jsou však stanoveny četné výjimky. Je proto vhodné se s úpravou alespoň elementárně seznámit a **případně vymáhání dluhů řešit bezodkladně**.



Aleš Malach
ales.malach@bdolegal.cz



Přečtěte si příběhy českých firem, jejich majitelů či ředitelů. A nechte se inspirovat tím, jak smýšlejí o svém podnikání, jak zvládají kritické chvíle, jak dokážou růst i v těžkých dobách a jak se jim je mnohdy podaří využít pro svůj prospěch.

Forbes
S P E C I Á L

30inspirativnich.forbes.cz



VSTRÍC NOVÝM VÝZVÁM

V roce 2022 jsme oslavili 30. výročí BDO na českém trhu. Toto výročí není jen o nás a naší značce, je především o našich lidech, kteří BDO reprezentují, o klientech, kteří nám důvěřují, a také o jejich příbězích, které jsou s nimi spojené a kterými my žijeme.

Společně s Forbes Česko, jejich skvělou redakcí a nápaditým produkčním týmem, představujeme online speciál "30 INSPIRATIVNÍCH" příběhů našich klientů, o které jsme se chtěli se všemi podělit.

Přejeme vám příjemné čtení a všem našim klientům, strategickým či obchodním partnerům děkujeme za spolupráci a za důvěru.

NA JAKÉ PŘÍBĚHY SE V TÉTO SEKCI MŮŽETE TĚŠIT?



ABYDOS: NEPLÁNOVANÁ CESTA K BYZNYSU. MÍSTO UČENÍ OLGA KUPEC ŘÍDÍ SLÉVÁRENSKOU FIRMU

Olga Kupec si přála být učitelkou fyziky a matematiky. Místo za katedrou ale dnes stojí v čele úspěšné slévárenské firmy Abydos a ve volném čase překládá německou literaturu. Velkou roli v tom hrála sametová revoluce, nové možnosti i touha po poznání. A také několik momentů, kdy bylo třeba udělat zásadní rozhodnutí, změnit dosavadní životní plány i obor.

CE INDUSTRIES: ZBROJAŘ STRNAD BUDUJE DALŠÍ IMPÉRIUM. APETIT POŘÁD MÁME, VYHLAŠUJE

Jaroslav Strnad 30 let budoval holding Czechoslovak Group (CSG). Ten před čtyřmi lety předal synovi. „Zaslouženého odpočinku“ si ale neužívá. Místo toho staví impérium nové - průmyslový holding CE Industries (CEI), který v současnosti tvoří 20 společností s obrátem přes devět miliard korun. Jak vypadá takový byznys po byznyse?

WVFS: VLASTNIT AUTO JE OUT. ZAŽÍVÁME NEJVĚTŠÍ VÝZVY ZA POSLEDNÍCH 30 LET

Zatímco dříve klienti přicházeli s velmi konkrétní představou o značce, modelu a přesné specifikaci vozu, který chtějí využívat, dnes řada z nich se v dnešním světě i v kontextu aktuálních událostí rozhoduje jinak. Důvodem nejsou jen dlouhé dodací lhůty. Firmy se také mnohem více zamýšlejí, nakolik je složení jejich vozového parku ekonomické a ekologické. Jaké jsou trendy v oblasti fleet managementu?

TOYOTA ČESKÁ REPUBLIKA: LIDÉ BY MĚLI SAMI CÍTIT POTŘEBU NĚCO ZMĚNIT

Už v roce 2025 má začít platit emisní norma Euro 7, která výrazně zpřísňuje podmínky hlavně pro dieselové motory. Martin Peleška rozhodně není proti emisním limitům, ale věří, že snižování emisí lze dosáhnout přirozenější cestou. Jak vidí udržitelnou budoucnost automobilového průmyslu šéf českého zastoupení Toyoty?

LETIŠTĚ PRAHA: KYBERÚTOKY SE NEVYHNOU ANI PRAŽSKÉMU LETIŠTI. EXPERTI ŘEŠÍ AŽ 90 VÝSTRAH DENNĚ

Největším českým mezinárodním letištěm ročně projde více než 10 milionů cestujících, kteří mají k dispozici pravidelná spojení až do 170 destinací. Jako pomyslná brána do světa a vstupní bod pro cizince se musí přizpůsobovat době. Hlavně nárokům na bezpečnost, tu kybernetickou nevyjímáje. Před dvěma lety otevřelo jedno z nejmodernějších pracovišť informační a kybernetické bezpečnosti v Česku a do kyberbezpečnosti v posledních letech každoročně investuje více než 40 milionů korun. Jak se připravuje, aby odolalo případným hrozbám a kybernetickým útokům?

PERFECT CANTEEN A PERFECT CATERING: PERFECT CANTEEN A PERFECT CATERING: ZVÍTĚZÍ TEN, KDO INOVUJE A UMÍ PERFEKTNĚ ČÍST SVŮJ BYZNYS, VĚŘÍ FILIP SAJLER

Filip Sajler se s Hopi Holding, majoritním vlastníkem Perfect Canteen a Perfect Catering, pustili na neprobádané pole byznysu na začátku pandemie, kdy se gastroscéna řítla do temnot a nevídané krize. Museli zavírat provozy, propouštět lidi, na kterých byznys stojí, a nemohli realizovat mnoho ideí. Místo propadání do beznaděje se pustili do vymýšlení nových nápadů a hledání směrů, které by byly životaschopné. A to se povedlo.



JAK ZKUŠENOSTI Z PANDEMIE ZMĚNILY FUNKOVÁNÍ FIREM A PŘIPRAVILY JE NA NĚKTERÉ DOPADY VÁLKY NA UKRAJINĚ?

Válečný konflikt na Ukrajině a rostoucí geopolitické napětí zaskočilo firmy v Česku a v Evropě podobně, jako před několika lety pandemie covid-19. Právě zkušenosti z pandemie ale pomohly firmám lépe čelit geopolitické situaci a jejím dopadům na dodavatelský řetězec. Na důsledky rostoucího geopolitického napětí nejsou dostatečně připraveny více než dvě třetiny evropských firem. Téměř čtyři pětiny firem ve světě potom toto napětí považují za jednu z nejméně hrozeb pro jejich podnikání. Spolu s tím se také zdvojnásobil počet společností, které se necítí být dostatečně připravené na riziko možných kybernetických útoků.

Pandemie covidu-19 odhalila výrazné slabiny odběratelsko-dodavatelských řetězců. Ty byly založené především na maximální efektivitě a potenciální rizika byla spojována především se spolehlivostí samotných dodavatelů. Řada firem se proto ocitla bez dodávek klíčových komponentů, což vážně narušilo jejich fungování. Mnoho z nich na situaci zareagovalo vytvářením alternativních dodavatelských řetězců. Necelých 60 % firem v průzkumu uvedlo, že tyto alternativy už vybudovalo, a další čtvrtina to v nejbližší době plánuje. Právě existence alternativních dodavatelských řetězců přitom většině firem umožnila výrazně snížit negativní vliv ukrajinského konfliktu na dodávky komponent a materiálů.

ČESKÉ FIRMY ROZŠÍŘILY ZÁSoby KLÍČOVÝCH KOMPONENT A HLEDALY ALTERNATIVNÍ DODAVATELE

Ještě před vypuknutím války na Ukrajině začala řada českých firem reagovat na zjištěné slabiny dodavatelsko-odběratelských řetězců. A to především zvyšováním skladových zásob materiálů a komponent, diverzifikací svých dodavatelů a zabezpečením vybraných činností vlastními silami. Namísto jednoho dodavatele tak u klíčových materiálů a komponent spolupracuje více dodavatelů, kteří zajišťují dodávky například v poměru 60-30-10. Tento proces však nebývá vůbec jednoduchý. Dodavatelé musejí projít komplexním procesem kvalifikace a prověřování. Subdodavatelé, typicky v automobilovém průmyslu, tak hledají i další cesty, jak se efektivně zajistit. Uvažují například o tom, že namísto dodávek celých dílů si nechají dovážet pouze komponenty a tyto díly si pak budou kompletovat sami v Česku.

ČEŠTÍ SUBDODAVATELÉ DRUHÉ ÚROVNĚ JSOU POD DVOJÍM TLAKEM

Ne všechny české společnosti mají stejný prostor vypořádat se s aktuální situací. Zůstaneme-li u automobilového průmyslu, problémy mají například subdodavatelé druhé úrovně. Tyto firmy obvykle nemají přímou vazbu na automobilky, které stanovují konečnou cenu automobilů pro konečného zákazníka. Je pro ně proto velmi obtížné promítnout rostoucí náklady do svých cen. Nejprve musí vyjednávat se svým českým odběratelem, který případné navýšení ceny musí obvykle odsouhlasit s mateřskou společností českého odběratele i se samotnou automobilkou. Někteří subdodavatelé proto mohou uvažovat o ukončení výroby ztrátových výrobků.

EVROPSKÉ FIRMY ZAČALY PO COVIDU HLOUBĚJI PROVĚŘOVAT SVÉ DODAVATELE, TEĎ SE JIM TO VYPLÁČÍ

Evropské i české firmy závislé především na dodávkách materiálů z Asie si během pandemie mnohdy uvědomily, že dostatečně neznají obchodní model a subdodavatele svých partnerů. Tedy ani problémy, se kterými se mohou potýkat. Často to byl výpadek komponenty ve třetí nebo čtvrté linii dodavatelského řetězce, který zapříčinil, že dodavatelé nebyli schopni splnit své závazky. Proto firmy věnovaly velké úsilí tomu, aby poznaly celý subdodavatelský řetězec a měly přehled nejen o finálních dodávkách, ale také o stavu subdodávek a o tom, jaké subjekty je zajišťují.

Evropské firmy díky tomu patří k těm, které mají největší přehled o svých dodavatelích a subdodavatelích. Až 88 % z nich uvádí, že velmi dobře zná potenciální hrozby, které mohou narušit jejich dodavatelský řetězec, zatímco mezi americkými firmami má takový přehled jen necelá polovina. Dvě pětiny evropských firem mají dobrý přehled i o tom, co se děje v prvním, druhém i třetím stupni jejich dodavatelského řetězce. U amerických firem je to jen 17 %, a na Středním východu pouze 13 %.

VÁLKA ODHALILA SLABINY FIREM V OBLASTI KYBERBEZPEČNOSTI, PĚTINA SE CÍTÍ VŮČI TĚMTO HROZBÁM ZRANITELNÁ

Válka na Ukrajině a její dopady v kyberprostoru výrazně otřáslы sebevědomím firem v oblasti zabezpečení své IT infrastruktury. Více než pětina firem uvedla, že není připravená na kybernetické útoky. V roce 2020 se přitom cítilo nepřípraveno 12 % společností a v roce 2021 dokonce jen 9 %. Polovina firem zároveň uvedla, že výrazně zvýšila investice do své kybernetické bezpečnosti. Firmy se přitom nebojí pouze útoku na vlastní systémy, ale také útoků na slabá místa dodavatelského řetězce. Řada firem se domnívá, že jejich kybernetická bezpečnost končí na hranici jejich firewallu. Každý útočník však hledá nejslabší místa, a těmi jsou jednoznačně zaměstnanci a ve stále rostoucí míře i jejich dodavatelé technologií, softwarů či digitálně propojení obchodní partneři. Nezbytná je tedy neustálá interní osvěta mezi zaměstnanci, testování zranitelností, zahrnutí složky bezpečnosti do DNA každého projektu s prvky IT, ale i aktivní monitoring a řízení bezpečnosti klíčových dodavatelů a partnerů firmy. Bezpečnost by se tedy měla stát pravidelnou agendou nejvyššího managementu firem.

Data vycházejí z průzkumu [GLOBAL RISK LANDSCAPE REPORT 2022](#), do kterého se zapojilo 500 firem z celého světa.





I. PŘIPRAVOVANÁ LEGISLATIVA

PREZIDENT

Prezident republiky 18.1.2023 podepsal novelu zákona lex Ukrajina

Novela zákona lex Ukrajina umožňuje běžencům z Ukrajiny prodloužit dočasnou ochranu až do 31.3.2024. Dočasná ochrana běžencům umožňuje přístup k veřejnému zdravotnímu pojištění, vzdělání nebo na trh práce.

Více informací



II. INFORMACE ORGÁNŮ STÁTNÍ SPRÁVY

MINISTERSTVO FINANČÍ ČR

Finanční zpravodaj číslo 1/2023

Pokyn č. GFŘ-D-60 - Stanovení jednotných kurzů za zdaňovací období 2022 podle § 38 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění účinném do 31. 12. 2022. Pokyn GFŘ-D-29 k prominutí pokut za nepodání kontrolního hlášení, jak vyplývá ze změn provedených dodatkem č. 1 - č. 9

Více informací

K paušální dani se pro letošní rok dosud přihlásilo až 32 tisíc nových živnostníků

Ke dni 13. ledna 2023 eviduje Finanční správa zatím 31 500 nových oznámení o vstupu do paušálního režimu daně z příjmů na rok 2023. Další stovky přihlášek stále mohou na finanční úřady dorazit poštou. Daně a odvody tak bude tento rok paušálně platit až 100 tisíc živnostníků.

Více informací

Zákon o mezinárodní spolupráci

Zákon č. 164/2013 Sb. o mezinárodní spolupráci při správě daní a o změně dalších souvisejících zákonů, ve znění zák. č. 344/2013 Sb. a zák. č. 105/2016 Sb. je základní normou upravující mezinárodní spolupráci v oblasti daní. Novela č. 105/2016 Sb. zavedla nový druh automatické výměny informací oznamovaných finančními institucemi včetně rozsáhlého definičního aparátu a pravidel oznamování a náležitě péče pro informování o finančních účtech. Základní normy pro mezinárodní spolupráci v oblasti přímých daní naleznete na [stránkách Ministerstva financí](#).

Více informací

Daňové milostivé léto umožní dlužníkům zbavit se daňových nedoplatků

Vláda včera schválila návrh zákona o mimořádném odpuštění a zániku některých daňových dluhů (tzv. „Daňové milostivé léto“). Cílem návrhu je navázat v rezortu Ministerstva financí na předchozí akce Milostivé léto I a II a dát dlužníkům možnost zbavit se dluhů na penále, úrocích a dalším příslušenství daně, a také zbytečné zátěže v podobě bagatelních

nedoplatků. Pro odpuštění dluhů bude klíčové rozhodné období, které je navrhováno od 1. července do 30. listopadu 2023. Obdobný návrh milostivého léta z dílny MPSV vláda schválila i pro oblast nedoplatků na sociálním pojištění.

Více informací

Lednová predikce MF: Ekonomika letos mírně poklesne a inflace výrazně zvolní

Česká ekonomika letos projde mírnou recesí a HDP by mohlo klesnout o 0,5 %, Průměrná inflace by mohla dosáhnout hodnoty 10,4 %, míra nezaměstnanosti vzroste v průměru jen nepatrně na 3,2 %.

Více informací

FINANČNÍ SPRÁVA

Pokyn č. GFŘ-D-59 (bývalý GFŘ-D-22) k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů. Tento pokyn nahrazuje Pokyn č. GFŘ-D-22.

Více informací

Informace ke změnám zákona o DPH s účinností od 1.1.2023 - oblast kontrolního hlášení DPH

Změny zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pro rok 2023 (novelizováno zákonem č. 366/2022 Sb.; dále jen „ZDPH 2023“) týkající se oblasti kontrolního hlášení DPH, zahrnují oblast výzev k podání kontrolního hlášení nebo následného kontrolního hlášení a oblast sankčního systému při nesplnění povinnosti podat kontrolní hlášení nebo následné kontrolní hlášení. Novela například prodlužuje lhůtu pro odpověď plátce na výzvu ke změně, doplnění nebo potvrzení údajů v KH na 17 dnů ode dne dodání výzvy do datové schránky a snižuje výši pokut. Samotný elektronický formulář kontrolního hlášení, struktura jeho dat, včetně způsobu vyplňování a jeho podávání zůstala novelou nedotčena.

Více informací

Přehled změn a novinek na rok 2023

Více informací

Informace k novele zákona o DPH pro rok 2023 - zrušení registrace plátce na žádost

V návaznosti na Informaci k novele zákona o DPH, Finanční správa sděluje, že plátcí, kteří za období leden 2022 až prosinec 2022 nedosáhli obratu většího než 2 mil. Kč a zároveň uplynul 1 rok ode dne, kdy se daná osoba stala plátcem, mohou v souladu s § 106b odst. 1 písm. a) bod 1 zákona o DPH, ve znění účinném od 1. 1. 2023, požádat o zrušení registrace k DPH.

Více informací

Metodický pokyn k ukládání pokut za porušení povinností souvisejících s podáváním kontrolních hlášení

Více informací

Metodický pokyn k elektronickému podání při správě daní

Více informací

Informace ke zrušení registrace po ukončení podnikatelské činnosti

Finanční správa ČR si dovoluje upozornit poplatníky registrované k dani z příjmů, že pokud zruší své oprávnění k podnikatelské činnosti (např. živnostenský list) a nemají jiné činnosti nebo příjmy, které by jim zakládaly (zachovávaly) registrační povinnost k dani z příjmů, je namístež požádat místně příslušný finanční úřad o zrušení jejich registrace k dani z příjmů.

Více informací

ČESKÁ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ A KANCELÁŘ ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ

Od 1. ledna 2023 se mění výše rozhodného příjmu pro účast na nemocenském pojištění na 4 000 Kč. V souvislosti s každoročním vyhlášením průměrné mzdy, resp. jejím zvýšením (nařízení vlády č. 290/2022 Sb.), se s účinností od 1. ledna 2023 mění také výše rozhodného příjmu pro účast na nemocenském pojištění. Tzv. rozhodný příjem, tedy minimální výše sjednaného příjmu pro účast na nemocenském pojištění, se od uvedeného data zvyšuje z původních 3 500 Kč na 4 000 Kč měsíčně.

Více informací

MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU ČR MPO zveřejnilo analýzu vývoje ekonomiky

Více informací



ZVEME VÁS

LEAN SIX SIGMA - ZVYŠOVÁNÍ EFEKTIVITY NEJEN VE VÝROBĚ

17. 3. 2023 - PRAHA, ONLINE

Zveme vás na seminář s diskusí o problematice zvyšování efektivity nejen ve výrobě prostřednictvím Lean a Six Sigma metodik.

Programem vás provedou zkušení odborníci:

Martin Gažar, BDO

- ▶ Nejčastěji používané nástroje Lean a Six Sigma metodik v praxi (principy nástrojů, využití, limity nástrojů)
- ▶ Případové studie s aplikací Lean a Six Sigma

Jiří Holoubek, SOLME AB (AVIX Software)

- ▶ Využití SW řešení pro optimalizaci a analýzu výrobních procesů
- ▶ Analýza pomocí SW zkracování přestaveb (SMED), digitální pracovní návodka
- ▶ Měření cyklových časů (video analýza, opakované měření cyklů, MTM/Basic MOST)
- ▶ Využití Lean metodik v nevýrobních odvětvích (logistika eshopů, optimalizace admin. procesů)

PŘEHLED VŠECH AKCÍ: Details, podmínky, registrace



NEW

NOVINKY



ETL GLOBAL NEJVĚTŠÍ PORADENSKÁ FIRMA ROKU 2022

V soutěži Daňář a Daňová firma roku jsme získali titul ETL Global Největší poradenská firma roku 2022. Prvenství jsme získali z hlediska celkových tržeb i celkového počtu zaměstnanců. Zároveň jsme se umístili na 3. místě v kategorii Nejžádanější zaměstnavatel v daních roku 2022. Ocenění převzal řídicí partner [Miroslav Jandečka](#), který neskrýval svou radost a zároveň vysvětlil, jak toto ocenění vnímá: "Jde sice jen o čísla, ta jsou ale zároveň ukazatelem toho, že svou práci děláme dobře a že naše strategie a firemní filosofie dává smysl. Výsledky jsou zásluhou všech našich partnerů, kteří investují významnou část zisku společnosti do růstu a rozvoje firmy, všech zaměstnanců a jejich odbornosti, tvrdé práce, loajality a sounáležitosti. Velké díky pak samozřejmě patří našim klientům, kteří s námi spolupracují a dávají nám svou důvěru."

Blahopřejeme všem finalistům soutěže: poradenským společnostem, daňovým úřadům, poradcům a lektorům, kteří poskytují kvalifikované služby a podílejí se na rozvoji této profese. Poděkování také patří organizátorům a partnerům soutěže.

Přehled výsledků naleznete [ZDE](#).



DAŇOVÉ PŘIZNÁNÍ ZA ROK 2022

Na stránkách [denik.cz](#) právě vyšel 1. díl seriálu „DAŇOVÉ PŘIZNÁNÍ ZA ROK 2022“. V článku odpovídá [Monika Lodrová](#) na otázky týkající se podání přiznání k dani z příjmů fyzických osob a doplňuje je i o praktické příklady.

Celý článek naleznete [ZDE](#).



NOVÁ SMĚRNICE NIS2

V lednu 2023 nabyla účinnosti nová směrnice NIS2, která legislativně upravuje problematiku kybernetické bezpečnosti na úrovni EU. Změny, které směrnice přináší, jsou zásadní a budou mít dopad i na společnosti, které dosavadním regulacím nepodléhaly. NÚKIB ([National Cyber and Information Security Agency](#)) k tomuto úkolu přistoupil přípravou zcela nového zákona o kybernetické bezpečnosti a jeho vyhlášek. Necelý měsíc po oficiálním vydání směrnice NIS2 zpracoval první návrh zákona. Ten bude nyní na základě relevantních připomínek veřejnosti a v rámci standardního legislativního procesu procházet úpravami. Nový zákon o kybernetické bezpečnosti by měl vstoupit v účinnost do data stanoveného směrnicí NIS2, tedy 17. října 2024. Připomínkový proces přípravy nové legislativy sledujeme a o vývoji vás budeme průběžně informovat.

Případné dotazy je připraven zodpovědět [Libor Šrám](#), [Tomáš Kubíček](#) nebo [Martin Hořícký](#).



ZMĚNY V DANÍCH 2023

Jaké změny v oblasti DPH a daní z příjmů DPFO přinesl rok 2023 a jaký je jejich dopad na plátce daní? Hostem Dobrého rána České televize byl daňový poradce a advokát BDO [Vít Křivánek](#).

Záznam rozhovoru naleznete [ZDE](#).



PODNIKATEL ROKU 2022

Nedávno jsme zde sdíleli podnikatelský příběh Marcela Klause a jeho firmy [KLAUS Timber a. s.](#). Dnes bychom mu rádi co nejsrdečněji poblahopřáli k získání prestižního ocenění Podnikatel roku Plzeňského kraje, poděkovali mu za skvělou reprezentaci České republiky v prostředí mezinárodního obchodu a do budoucna mu pak popřáli mnoho štěstí a dalších úspěchů v podnikání.

Děkujeme i kolegovi [Ivan Kovář](#), že sleduje dění a že se s námi o úspěch svého klienta hned podělil.

Celý článek naleznete [ZDE](#).



PROTIÚSTAVNÍ UDĚLENÍ POKUTY

Jednu z pokut, kterou finanční správa udělovala u kontrolních hlášení, označil Nejvyšší správní soud za protiústavní. Odborníci se shodují, že podnikatelé, kteří v minulosti tuto sankci dostali, se mohou domáhat jejího vrácení.

[Vít Křivánek](#) k tomu doplňuje: "Daňový řád umožňuje každému, vůči komu bylo vydáno rozhodnutí v rozporu s právním předpisem, aby podal správci daně podnět k přezkumu takového rozhodnutí. Jediným limitem je čas. Zrušit nezákonné rozhodnutí o uložení pokuty za kontrolní hlášení lze pouze do 3 let od nabytí právní moci tohoto rozhodnutí. Získat zpět pokuty staršího data bude více než obtížné."

Celý článek naleznete [ZDE](#).



SOC2 REPORTING

SOC2 reporting je pro firmy, které poskytují služby v cloud prostředí, již běžným standardem, pokud chtějí být konkurenceschopné a důvěryhodné. V současnosti se do popředí zájmu dostává i rozšířený report SOC 2+, který kromě pěti základních kritérií důvěryhodnosti (TSC - Trust Services Criteria) zohledňuje i regulační či specifické oborové rámce, jako je například NIST, ISO, GDPR, CSA či HITRUST...

Poskytovatelé služeb tak mohou pomocí jediného reportu splnit i další specifické požadavky svých klientů potřebné v jejich oboru podnikání, a prokázat tak soulad se standardy a regulacemi.

Bližší informace vám poskytnou [Tomas Kubíček](#) nebo [Martin Hořícký](#).

Podrobnosti k dispozici [ZDE](#).



DIGITALIZACE A AUTOMATIZACE FIREMNÍCH PROCESŮ

Složitá situace posledních let nutí firmy, aby se bez ohledu na velikost a sektor, ve kterém působí, zamyslely, jak svůj byznys zefektivnit, tj. posunout rychlost a kvalitu svých služeb vůči zákazníkům, partnerům i dodavatelskému řetězci, ale i uspořít náklady a pracovní síly.

RPA přináší firmám obrovskou příležitost v oblasti finančního řízení a postupně prorůstá i do ostatních oblastí firemních procesů, jako je HR, obchod, výroba či logistika. Návratnost investic do těchto řešení bývá v řádu jednotek měsíců, maximálně roku.

Jaké činnosti softwarový robot vykonává? Jak by se měla firma na tento způsob automatizace vhodně připravit? Jaké zkušenosti jsme si odnesli z realizovaných projektů? To se dozvíte v článku, jehož autorem je [Tomáš Kubíček](#).

Celý článek si můžete přečíst [ZDE](#).